

APRIL 2024

BÆREDYGTIGHEDS RAPPORT 2022

ANSVARLIG VIRKSOMHEDSDRIFT



 **DANSK
STÅLMONTAGE**

TOLDERLUNDSVEJ 106
5000 ODENSE C

TLF: +45 66 17 53 13
MAIL: INFO@DSMONTAGE.DK

OM DENNE RAPPORT

SAMFUNDSANSVAR ER EN VIGTIG DEL AF VORES FORRETNINGSSTRATEGI



Denne rapport vedrører kalenderåret 2022, men er udformet i 2023/2024 og udgør grundlaget for fremtidige rapporter, da 2022 er vores basisår. Rapporten bekræfter vores engagement i at fremme bæredygtig udvikling og udgør en parallel del af årsrapporten for 2022.

En tredelt rapport

Rapporten er bygget op i tre dele. Først fortæller vi generelt om Dansk Stålmontage A/S, ESG-indsats med en status fra direktionen, højdepunkter fra 2022 samt et afsnit om vores organisation og generelle tilgang til ESG-arbejdet. I den anden del fortæller vi i to hovedafsnit i dybden om datarapporteringen for 2022: miljø, og social ansvarlighed, samt et afsnit omhandlende risikostyring, gennemsigtighed og selskabsledelse. I den tredje del fortæller vi om vores strategiske fokus og arbejde for fremtiden.

INDHOLDSFORTEGNELSE

I. INTRODUKTION

Ledelsesberetning.....	4
Om Dansk Stålmontage A/S.....	5
Forretningsmodel.....	7

II. BÆREDYGTIGHED

Vores arbejde med bæredygtighed.....	8
ESG-resultater.....	9
Miljørapportering.....	11
Social ansvarlighed.....	12

III. FOKUS FREMADRETTET

Hvad vi gør i dag.....	15
Strategisk fokus fremadrettet.....	17
Rapportering Regnskabspraksis.....	18

IV. AFSLUTNINGSVIS

Disclaimer.....	19
-----------------	----

LEDELSESBERETNING

CLAUS NIELSEN, CEO - DANSK STÅLMONTAGE A/S

csn@dsmontage.dk +45 81 40 39 81

Vi er stolte af at kunne præsentere vores første bæredygtighedsrapport, som vi har arbejdet med siden sommer 2023. På trods af, at vi er en mindre virksomhed, viser denne rapport, at vi har taget et valg. Vi arbejder fokuseret med bæredygtighed, og selvom opgaven ved første øjekast kan synes omfangsrig, er vi i fællesskab kommet godt fra start, ydermere har vi ambitioner om at arbejde med alle dele af ESG-regnskabet i fremtiden.

De sidste fire år har vi valgt at fokusere på den grønne omstilling og vi er stolte af at levere udstyr og ydelser til både vind-industrien, biogas-industrien og ikke mindst til grøn spildevands-håndtering. Vi ser det som en fælles opgave at løse klimaudfordringerne, og vi vil gøre vores til at bidrage til denne opgave. Igennem processen er vi begyndte at fokusere på hvilken rolle vi har og hvilken værdi, vi kan tilføre vores samarbejdspartner.

På nogle områder er vores succes afhængig af samarbejde med andre dele af samfundet, mens vi på andre områder har mulighed for at gøre en direkte forskel på egen hånd. Det er netop disse områder, hvor vores egen handling kan have størst betydning, som vi finder mest interessante at fokusere på.

Der skal lyde en stor tak til alle medarbejdere, og samarbejdspartnere der på hver deres måde bidrager til vores rejse med bæredygtighed.



Claus Steen Nielsen, adm. direktør

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Claus Steen Nielsen'.

OM DANSK STÅLMONTAGE A/S

EN STÆRK PARTNER I METALINDUSTRIEN

Dansk Stålmontage A/S blev grundlagt i 1973 i Vissenbjerg og voksede hurtigt til en større produktionsvirksomhed med 25 ansatte, som udførte rørarbejde og stod for drift af anlæg. Dansk Stålmontage A/S har skiftet adresse et par gange for at kunne optimere og udvide produktionen.

I januar 2015 flyttede Dansk Stålmontage A/S i nye lokaler på Tolderlundsvej 106, da der var brug for mere plads til at kunne producere større og mere komplette komponenter og anlæg. Vi har i 2022 over 2700 m² administration og stor produktionshal, samt 35 ansatte fordelt på ledelse, projektledere, konstruktører og smede.

Ved daværende direktørs bortgang i 2018 blev hans andel af firmaet købt af Vagn Hansen og Hans Clausen, og i 2019 tiltrådte Claus Steen Nielsen som direktør og blev efterfølgende medejer. Der blev herefter sat fokus på tre forretningsområder:

- Food/Pharma
- Vejeteknik
- Spildevands- og biogasanlæg

Dansk Stålmontage A/S er en etableret aktør inden for metalindustrien. Fra vores start i Vissenbjerg i 1973 til vores nuværende lokaler i Odense, har vi bevaret vores fokus på at levere kvalitet og pålidelighed i vores arbejde. Dette er fortsat vores fokus og en fundamental del af vores forretningsmodel.

VISION & MISSION

VISION:

- At tilføjer vores produkter unikke egenskaber gennem knowhow
- Udviser professionel og medmenneskelig ordentlighed
- At leverer kvalitetsprodukter til kunden

MISSION:

- Fleksibel levering og høj kvalitet ved at skabe, udvikle og sælge individuelle løsninger og udvikle kompetente medarbejdere

VÆRDIGRUNDLAG



PÅLIDELIGHED

Være ajour med den nyeste teknologi, sikre den bedste kvalitet, yde vores kunder den bedste service og support, finde løsninger på opgaver.



ANSVARLIGHED

Være miljøbevidste i løsning-forslag, efterleve indgående aftaler med kunder, leverandører og kollegaer, respekterer forskelligheder, ansætte medarbejdere med en professionel tilgang.



INNOVATION

Stræbe efter at være de bedste, at være videnbegærlige, brænde for det arbejde vi udføre, skabe innovative ideer og løsninger.

Derudover er værdigrundlaget baseret på lønsomhed ved at skabe optimale løsninger for kunden, samarbejde på tværs af organisationen og skabe profit til alles glæde. Samt nøjagtighed, ved at udføre opgaver rigtig, til tiden, aflevere et gennemarbejdet produkt og efterprøve/kvalitetskontroller de udførte opgaver.

FORRETNINGSMODEL

VI LEVERER KOMPLEKSE OG INDIVIDUELLE LØSNINGER TIL PROCESANLÆG

Vi producerer procesanlæg til industrien. Vores primære aktiviteter foregår i produktionen af procesanlæg til food- og pharmaindustrien og komplette vejeanlæg med styring og procesanlæg til splidevandsindustrien. Derudover producerer vi alu-platforme, CIP løsninger og filterhuse.

Vi har mange års erfaring i konstruktion, fremstilling og montage indenfor løsninger i rustfri stål, sort stål og aluminium.

Vi har udelukkende danske stålleverandører. Det er vigtigt for os at have et tæt samarbejde og god sparring med vores leverandører. For eksempel fremstiller vi alt udstyr til pharmaindustrien i rustfrit stål, og efterlever de meget høje krav, der stilles til f.eks. overflader og dokumentation.

Vi tilbyder ydelser inden for tegning og konstruktion, fremstilling, projektledelse, montage og orbitalsvejsning.

Hos Dansk Stålmontage A/S har vi både kompetencerne og redskaberne til at fremstille mange former for udstyr og konstruktioner til projekter. På vores adresse i Odense har vi tilknyttet en stor produktionshal som gør, at vi er i stand til at producere større og mere komplette komponenter og anlæg.

Vi investerer gerne ressourcer i at opbygge kunderelationer i nogle gode processer, og har succes med værdibaseret salg både i Danmark og Internationalt. Vi opnår ofte et meget tæt samarbejde med kunderne, hvilket ikke mindst skyldes vores salgssupport.

Hvis det ønskes af kunden, kan vi tage os af alle aspekter af opgaven – alt fra opmåling, tegninger og mandskab til værktøj, lokale underleverandører mm.

Vi har fokus på at skabe kvalitets løsninger ved at tage ansvar og i fællesskab med samarbejdspartnere at sikre bæredygtige løsninger. Vi gør en forskel, og gennem kompetent rådgivning og individuelle løsninger sikrer vi de bedste løsninger for vores kunder og miljøet.

VORES ARBEJDE MED BÆREDYGTIGHED

EN IGANGVÆRENDE PROCES

Vores kunder kræver i stigende grad, at vi har overblik og viden om vores CO₂-aftryk og konkrete reduktionsplaner, hvilket bl.a. betyder at vi som leverandører kan levere valide CO₂-data til vores kunder.

Vores arbejde med bæredygtighed og ESG-rapportering er en løbende proces. Vi er påbegyndt denne proces med strukturering af vores bæredygtigheds aktiviteter, som skal resultere i et kontinuerligt bæredygtighedsprogram. Vi er på nuværende tidspunkt i gang med at prioritere hvert enkelt område i henhold til størrelse og betydning for nøgleinteressenter og Dansk Stålmontage A/S. Dette gør vi for at vi på sigt at kunne fastlægge ambitiøse målsætninger for fremtiden. De vigtigste interessenter vi tager udgangspunkt i er kunder, medarbejdere og leverandører.

Vi arbejder på at evaluere alle aspekter af Dansk Stålmontage A/S. Dette omfatter vores egne aktiviteter, langsigtede mål og konkurrenceevne, værdier og vision i forhold til bæredygtighed, vores tiltrækningskraft som arbejdsplads, og bæredygtighedslovgivning. Dette vil hjælpe os med at identificere miljømæssige og sociale udfordringer.

De primære områder som vi i Dansk Stålmontage A/S arbejder med vedrører miljøpåvirkning af materialer som stål, jern og aluminium. Som det ses i vores data-rapportering, har materialer en afgørende betydning for vores CO₂-udledning. Andre væsentlige områder vedrører: transport, indkøb af materialer, affald, energiforbrug, medarbejdertrivsel og udvikling af produktionen.

Denne rapport er udformet på baggrund af Erhvervstyrelsens Klimakompas og afgrænset til cradle-to-gate.

RESULTATER FOR BASIS ÅR 2022

1.573,91

Ton CO₂e

Gældende for 2022

Nøgletal	
CO ₂ e pr. ansat	54,27
CO ₂ e pr. m ²	0,58

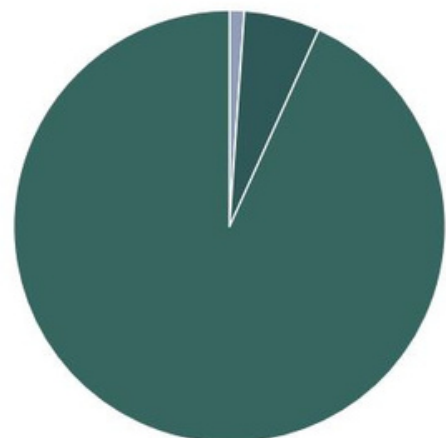
Nøgletalsberegninger

CO₂ udledning fordelt på scope 1, 2 og 3

	Ton CO ₂ e	Andel af udledning
Scope 1	17,70	1,10%
Scope 2	88,93	5,70%
Scope 3	1.467,28	93,20%
I alt	1.573,91	100,00%

Tallene er baseret på Erhvervsministeriets Klimakompas, mulig tilgængelse af data fra leveradører og estimeret værdier, apr. 2024. Der skal tages forbehold for en vis usikkerhedsmargin i scope 3.

Størstedelen af udledningen kommer som forventet fra indkøb, herunder er stål og jern den primære kilde med en CO₂e-udledning på 923 ton i Scope 1, 2 og 3. Stål og jern er det primære materiale, som anvendes til vores processer og produkter. Derudover er kun en meget begrænset andel genanvendt stål. Denne del er kompliceret at ændre på da det skal ske i samarbejde med samarbejdspartnere. Men det er også her, at vi kan gøre en betydelig forskel. Transport har også en markant andel af CO₂e-udledningen; dette er relevant at tage i betragtning ifm. mulige ændringer fremadrettet.



■ Scope 1 (1,1%) ■ Scope 2 (5,7%) ■ Scope 3 (93,2%)

RESULTATER FOR 2022

Nøgletalsberegninger	Ton CO ₂ e	Andel af udledning
Energi og processer	107,85	6,9%
Elektricitet	85,73	5,7%
Varme og procesenergi	21,68	1,4%
Andet	0,44	0,0%
Indkøb	1.300,27	82,6%
Materialer	959,45	61,0%
Produkter og services	340,82	21,7%
Transport	165,79	10,5%
Egne og leasede transportmidler	21,29	1,4%
Varetransport til virksomhed	21,07	1,3%
Medarbejder transport	123,43	7,8%
Total	1.573,91	100%

Tallene er baseret på Erhvervsministeriets Klimakompas, mulig tilgængelse af data fra leveradører og estimeret værdier, apr. 2024.

MILJØRAPPORTERING

EMISSIONSFAKTORER

De beregnede drivhusgasemissioner, udtrykt som CO₂-ækvivalenter (CO₂e), dokumenterer Dansk Stålmontages A/S udledning. Disse data foreligger som basis år hvilket betyder, at der ikke er et grundlag for sammenligning med tidligere år. CO₂e inddeles i tre "scopes" i henhold til metoden i Greenhouse Gas Protocol-standardens (drivhus-gas-protokollen).

Anvendt regnskabspraksis

Drivhusgasser er gasser, som bidrager til opvarmning af klimaet. Det er primært kuldioxid (CO₂) som er relevant for Dansk Stålmontages A/S udledning. For at kunne beregne Dansk Stålmontages A/S samlede drivhusgasemissioner (klima-aftryk) konverteres de forskellige drivhusgasemissioner til CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Konverteringen af forskellige gasser afspejler deres globale potentiale som drivhusgasser som er beregnet ud fra Erhvervsstyrelsens Klimakompas.

Scope 1 – Alle direkte emissioner

Emissioner som kommer fra aktiviteter, som Dansk Stålmontage A/S kontrollerer direkte. Det omfatter transport med egne køretøjer og direkte emissioner fra produktionen.

Scope 2 – Indirekte emissioner

Emissioner som indirekte påvirker virksomheden i forbindelse med den energi, som Dansk Stålmontage A/S køber, det vil sige el og varme.

Scope 3 – Alle øvrige indirekte emissioner

Emissioner der vedrører kilder, som Dansk Stålmontage A/S ikke selv ejer eller kontrollerer direkte. De dækker emissioner fra indkøbte varer og tjenesteydelser, men også bortskaffelse af affald fra produktionen.

De tre scopes og emissioner er beregnet i henhold til drivhusgas-protokollen ved at anvende emissionsfaktorer på de specifikke aktivitetsdata baseret på flere beregninger fra Erhvervsstyrelsens Klimakompas.

SOCIAL ANSVARLIGHED

Social data - 2022

	2022	2021	2020
Fuldtidsstyrke (Gennemsnitligt)	29	28,5	30
Andel af kvinder (%)*	27,42	24,31	7,53
Andel af kvinder på ledelsesniveau (%)	20	25	0
Lønforskelle mellem køn (%)**	4,00	0,50	12,35
Medarbejderomsætningshastighed (%)	6,90	17,54	6,67

	2022	2021	2020
Sygefravær (%)	5,11	3,38	2,73
Arbejdsulykker (Antal)	4	1	4
Andel af lærlinge (%)	6,90	10,53	6,67
Andel af seniorer (%)	6,90	10,53	16,67

Governance data - 2022

	2022	2021	2020
Andel af kvinder i bestyrelsen (%)	0,00	0,00	0,00
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (%)	100	100	100

*Tallene er udelukkende baseret på medarbejdere på kontoret.

**Den administrerende direktør indgår ikke i beregningerne.

SOCIAL ANSVARLIGHED

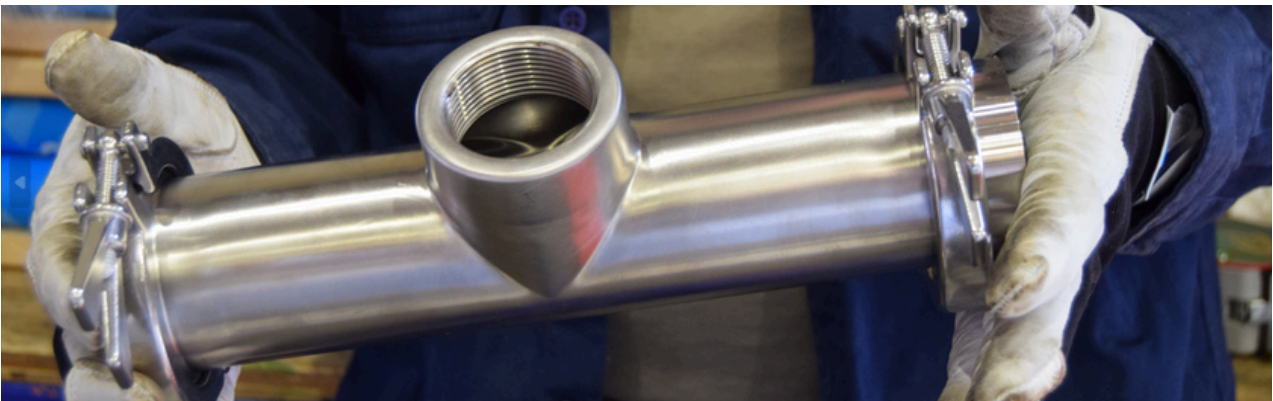
Hos Dansk Stålmontage A/S stræber vi efter lige rettigheder for alle køn, seksuel orientering, race, nationaliteter, etnicitet, sprog og religion. At opretholde en høj standard for arbejdsmiljø og etik, gennem definerede daglige adfærdsværdier, bidrager til at eliminere diskrimination i virksomheden og sikre optimale arbejdsforhold for alle medarbejdere.

Vi har en nultolerancepolitik vedrørende chikane, for at beskytte alle vores medarbejdere mod urimelige og skadelige arbejdsforhold.

I løbet af 2022 har Dansk Stålmontage A/S haft to lærlinge. Derudover har vi haft flere skolepraktikanter og praktikforløb. I fremtiden vil vi overveje, hvilke andre typer stillinger, vi kan tage i brug for at understøtte vores ønske om at tage del i udviklingen af unge i lokalområdet.

Gennem et kontinuerligt fokus på at reducere risikoen for skader gør vi vores yderste for at forhindre enhver skade på vores medarbejdere. Vi havde fire jobrelaterede medarbejderskader i 2022. Da nul altid ville være målet, øger vi vores fokus på konstant at dele viden og forbedre sikkerhedsforanstaltninger og arbejdsstillinger.

Det samlede sygefravær udgjorde i gennemsnit 5,11% - en mindre stigning på 1,7%-point i forhold til 2021. Selvom dette stadig er på et acceptabelt niveau, vil vi altid bestræbe os på at minimere denne frekvens.



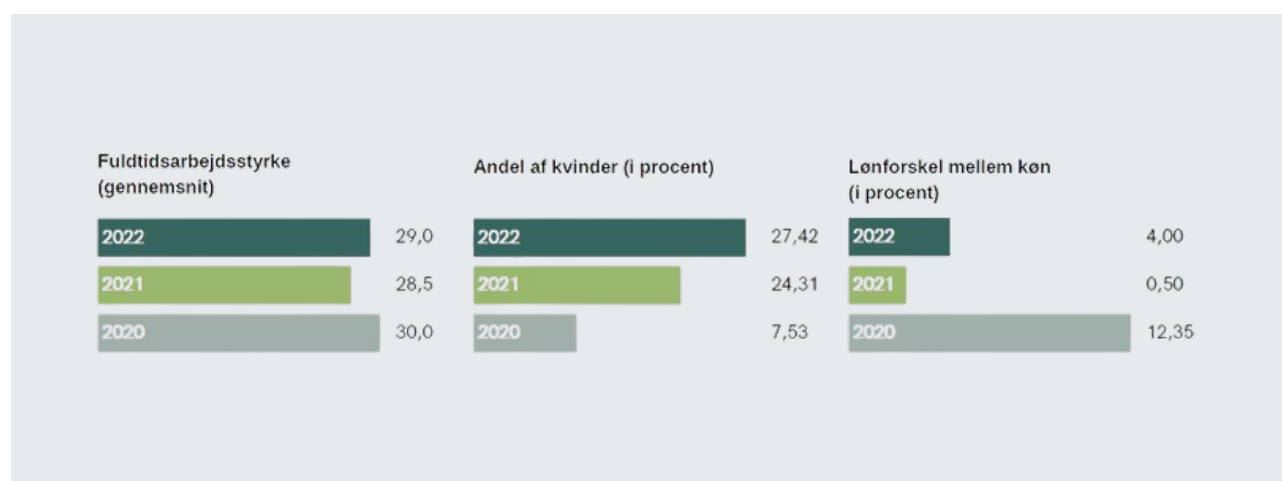
SOCIAL ANSVARLIGHED

I 2022 var vores lederstillinger i Dansk Stålmontage repræsenteret af 20% kvindelige ledere og 80% mandlige ledere. Disse stillinger består af personer med medarbejderansvar. Det øgede fokus på kønssammensætning bliver fastholdt af bestyrelsen fremadrettet. Kønssammensætningen udvikler sig som ønsket, og der vil være fokus på at den styrkes i fremtiden. Dette afspejler kønssammensætningen af alle medarbejdere, som er 27,5/72,5 %.

I 2022 forblev 51,7% af de personer, der var ansat hos Dansk Stålmontage A/S, i virksomheden hele året. I alt forlod tre medarbejdere virksomheden i løbet af året, og 12 nye kom til.

Samlet havde vi en medarbejdertilvækst på 9 personer i 2022. Dette skal ses som effekten af implementering af ny strategi, der nødvendiggjorde organisatoriske ændringer og ansættelse af medarbejdere med nye typer af kompetencer.

Vi tror på langvarige og tætte samarbejder, og med omtanke for miljøet ønsker vi at skabe bæredygtige og miljørigtige løsninger. Dette starter med vores dygtige og engagerede medarbejdere, der med mange års erfaring og indgående viden om deres respektive fagområder er i stand til at sikre kvalitetsløsninger.



*Fulltidsarbejdsstyrke (gennemsnit): Tallene er baseret på medarbejdere på kontor og produktion

**Andel af kvinder + Lønforskel mellem køn: Tallene er udelukkende baseret på medarbejdere på kontoret.

HVAD VI GØR I DAG

STÆRKE SAMARBEJDER MED KUNDER OM BÆREDYGTIGE OG MILJØRIGTIGE LØSNINGER.

Vores strategi er at udvikle samarbejdet med stærke kunder, som arbejder med grøn omstilling. I samarbejdet bidrager vi til den grønne omstilling med virksomheder med en stærk grøn profil.

Sammen bidrager vi til vores samarbejdspartneres visioner om at skabe et samfund frit for forsure brændstoffer. Vi etablerer samarbejder bygget på tillid og en fælles vision om en grønnere og mere bæredygtig fremtid. Vi bidrager med viden til vores kunder og er med til at imødekomme de efterspørgsler, der er på anlæg, som kan håndtere cirkulære løsninger. Vi tror på at en produktionsvirksomhed med fokus på bæredygtighed vil resultere i en konkurrencedygtig virksomhed.

"I dag er vores fokus på levering af højteknologiske og bæredygtige løsninger til vores kunder indenfor Food-Pharma, biogas, vindindustrien og spildevandssektoren"

Claus Steen Nielsen, CEO hos Dansk Stålmontage

VI UDDANNER EGNE SMEDE MED HJERTET.

Med motivation og stolthed til smedefaget uddanner vi lærlinge til dygtige og engagerede smede. Det er en hjertesag at motivere og inspirere unge mennesker til at tage en uddannelse inden for smedefaget. Dette har vi i mange år haft stort fokus på ved Dansk Stålmontage A/S.

"Vi kigger på personlighed fremfor karakterer"

Jan Grubbe, Produktionschef

NY VIDEN GØR OS BEDRE.

Det er vigtigt for Dansk Stålmontage A/S at investere tid i uddannelse og kontinuerlig faglig udvikling af vores medarbejdere og sikre, at vi er opdateret på ny viden. Vi mener, at investering i uddannelse er afgørende for at sikre, at Dansk Stålmontage A/S er rustet til at imødekomme skiftende krav og samtidig styrker vores evne til at tilbyde innovative løsninger. Vores årlige deltagelse i flere kurser afspejler vores forpligtelse til at investere i vores medarbejders udvikling.

HVAD VI GØR I DAG

VI TROR PÅ DIVERSITET OG LIGEBEHANDLING.

Vi har siden 2020 haft et stort fokus på at øge andelen af kvindelige medarbejdere på vores kontor. Det er med målet om at styrke diversiteten, øge rekrutteringsgrundlaget og trivslen blandt medarbejdere.

Vi har siden 2022 haft et stort fokus på seniorerpolitik. Vi ønsker at ansætte eller fastholder ældre og erfarne medarbejdere. På den måde bevarer vi deres værdifulde arbejdskraft og viden.

Vi mener, at det er vigtigt, at ingen lægges hindringer i vejen for et karriereforløb, som de ønsker sig, og som de kvalificerer sig til. Vi tror på at en arbejdsplads med mangfoldighed i medarbejderstaben er mere dynamisk og spændende. Vi er af den overbevisning, at øget diversitet vil forbedre arbejdsmiljøet og evnen til at arbejde innovativt.

VI HAR FOKUS PÅ SIKKERHED.

I Dansk Stålmontage A/S har vi fokus på forebyggelse af erhvervsrelaterede sygdomme og ulykker. Gennem fastlagte mål og procedurer for sikkerheden, sikrer vi sammen med de ansatte, at målene bliver gennemført. Vi mener, at det er vigtigt at inddrage medarbejderne. Vi anvender en række forskellige metoder til at forebygge ulykker og øge sikkerheden. Derudover deltager vi løbende i sikkerhedskursuser for at skabe et fælles grundlag for samarbejdet om virksomhedens sikkerhed.

STRATEGISK FOKUS FREMADRETTET



FN'S VERDENSMÅL

Vi er stolte af at kunne bidrage positivt til FNs verdensmål og arbejder aktivt sammen med vores kunder om at efterleve verdensmålene 6: "At sikre adgang til rent vand og sanitet" og 7: "At fremme bæredygtig energi".

Med verdensmålene ønsker vi at sætte en retning og sende et klart signal til medarbejdere, kunder, partnere og leverandører om, at bæredygtighed og grøn omstilling har en stor betydning i vores samarbejder og er en central del af virksomhedens strategi og identitet.

Fremadrettet vil vi fortsat bidrage med viden til vores kunder og være med til at imødekomme de efterspørgsler, der er på anlæg, som kan håndtere cirkulære løsninger.

Vi vil fortsat styrke vores CO₂-regnskab for at kunne efterleve de stigende krav om at kunne levere valide data til vores kunder. Vi arbejder kontinuerligt på at udvikle kvaliteten og omfanget af disse data til fremtidige rapporter. Vi arbejder hen imod at kunne fremsætte ambitiøse og realistiske målsætninger for Dansk Stålmontages A/S fremtidige arbejde med bæredygtighed.

"Det betyder noget for os som virksomhed at vide, at vores projekter og produktioner bidrager til at skabe en positiv indvirkning på samfundet og miljøet. Vi er stolte af at tage ansvar og gøre vores til at opfylde udvalgte verdensmål i samspil med vores kunder og de projekter, vi udfører for dem. Det er ikke kun vores pligt, men også vores dybe overbevisning om at kunne påvirke en verden, der er mere levedygtig og rig på muligheder for kommende generationer"

Claus Steen Nielsen, CEO, Dansk Stålmontage.

RAPPORTERING REGNSKABSPRAKSIS

Krav til rapportering

På nuværende tidspunkt er der blevet udviklet 12 standarder af EU-kommissionen, der fastlægger kravene til bæredygtighedsrapportering for virksomheder. Selvom Dansk Stålmontage A/S endnu ikke er forpligtet til at følge disse standarder, stræber vi efter også i fremtidige rapporter at imødekomme så mange af dem som muligt. Det betyder også at Dansk Stålmontage A/S vil have et større fokus på det samlede aftryk i forhold til væsentlige forhold i hele vores værdikæde. Standarden anvender begrebet 'dobbelt væsentlighed' som i denne rapport ikke er anvendt dybdegående, men som vil blive inddraget i højere grad for fremtidige rapporter.

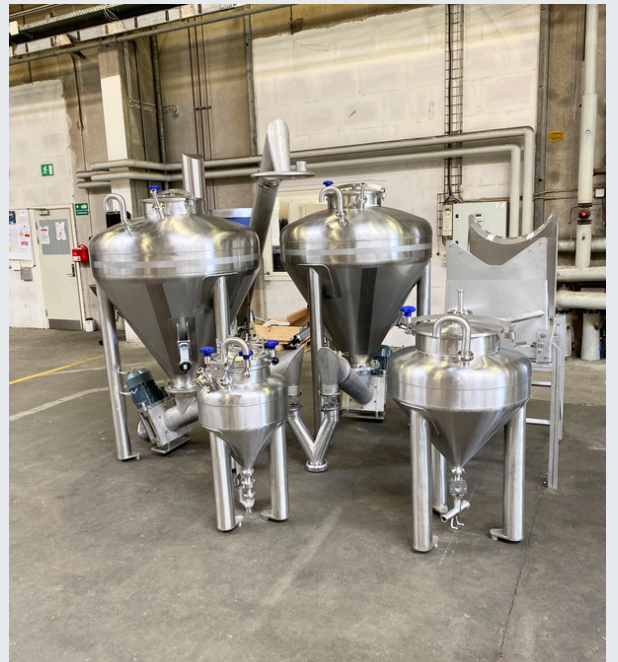
Governance i praksis

Dataen, som danner grundlaget for denne rapport, blev indsamlet i 2023/2024, og dermed efter afslutningen af årsregnskabet for 2022. Dataindsamling for fremtidige rapporter gældende fra 2024 vil blive indsamlet i takt med, at indkøb og produktion udføres. Dette vil bidrage til at sikre datakvalitet og kontrol. Dansk Stålmontage A/S har sammensat en ESG-styretsgruppe bestående af relevante medarbejdere fra hele virksomheden, herunder ledelsen, regnskab og produktionen. Denne styretsgruppe skal sikre fremgang og udvikling samt kvaliteten af dataløftet i arbejdet med bæredygtighed i virksomheden. Styretsgruppen, som udspringer af den øverste ledelse og bestyrelsen, sikrer, at bæredygtighed er forankret i Dansk Stålmontage A/S strategi og forretningsmodel.

DISCLAIMER

Vi gør opmærksom på at denne rapport er Dansk Stålmontage A/S første Bæredygtigheds rapport og derved basis år for fremtidige beregninger og rapporter. De data, der er inkluderet, er indsamlet efter bedste evne, men er ikke fyldestgørende. Vi arbejder kontinuerligt på at udvikle disse data til fremtidige rapporter.

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.





BESTYRELSEN

FRANTZ CARSTEN CARSTENSEN DOLBERG
VAGN DRUD HANSEN
HANS CLAUSEN
CLAUS NIELSEN, CEO

LEDERGRUPPEN

CLAUS NIELSEN, CEO
THOMAS ANDKJÆR CARLSEN, CSO
JAN GRUBBE, PRODUKTIONSCHEF
MATHIAS THORSTED, TEKNISK CHEF
TINA KIRKEBY, ØKONOMICHEF

DSM STYREGRUPPE - BÆREDYGTIGHED

CLAUS NIELSEN, CEO
TINA KIRKEBY, ØKONOMICHEF
HENRIETTE RASMUSSEN, ESG-ANSVARLIG



DANSK STÅLMONTAGE

