

FEBRUAR 2025

BÆREDYGTIGHEDS RAPPORT 2023

ANSVARLIG VIRKSOMHEDSDRIFT



 **DANSK
STÅLMONTAGE**

TOLDERLUNDSVEJ 106
5000 ODENSE C

TLF: +45 66 17 53 13
MAIL: INFO@DSMONTAGE.DK

INDHOLDSFORTEGNELSE

I. INTRODUKTION

Ledelsesberetning.....	3
Om Dansk Stålmontage A/S.....	4
Forretningsmodel.....	6

II. BÆREDYGTIGHED

Vores arbejde med bæredygtighed.....	7
Resultater for 2023.....	8
Miljørapportering.....	11
Social ansvarlighed.....	12

III. FOKUS FREMADRETTET

Strategisk fokus fremadrettet.....	15
Rustfri stål.....	17
Rapportering Regnskabspraksis.....	18

IV. AFSLUTNINGSVIS

Disclaimer.....	19
-----------------	----

LEDELSESBERETNING

Nikolai Jørgensen, CEO - DANSK STÅLMONTAGE A/S

nnoj@dsmontage.dk +45 44 12 04 15

Vi er stolte af at kunne præsentere vores anden bæredygtighedsrapport, som vi har arbejdet med igennem 2024. På trods af, at vi er en mindre virksomhed, viser denne rapport, at vi har taget et valg. Vi har valgt at arbejde fokuseret med bæredygtighed, og selvom arbejdet har været omfangsrigt, så er vi i fællesskab kommet langt.

De sidste fem år har vi valgt at fokusere på den grønne omstilling og vi er stolte af at levere udstyr og ydelser til både vind-industrien, biogas-industrien, Power-to-X industrien og ikke mindst til grøn håndtering af spildevandsslam. Vi ser det som en fælles opgave at løse klimaudfordringerne, og vi vil gøre vores til at bidrage til denne opgave. Igennem processen er vi begyndt at fokusere på hvilken rolle vi har og hvilken værdi, vi kan tilføre vores samarbejdspartnere.

Som rapporten også vil vise, så er vi på visse områder afhængig af samarbejdet med andre dele af samfundet, mens vi på andre områder har mulighed for at gøre en direkte forskel på egen hånd.

Vi har formuleret en klar strategi for hvordan vi vil fokusere på de tiltag vi selv kan implementere, og vi vil gøre vores bedste for at komme i mål med de tiltag, hvor vi er nødt til at have andre samarbejdspartnere med i beslutningen for at kunne lykkes.

Der skal lyde en stor tak til alle medarbejdere, og samarbejdspartnere der på hver deres måde bidrager til vores rejse med bæredygtighed.



Nikolai Jørgensen

Nikolai Jørgensen, CEO

OM DANSK STÅLMONTAGE A/S

EN STÆRK PARTNER I METALINDUSTRIEN

Dansk Stålmontage A/S blev grundlagt i 1973 i Vissenbjerg og voksede hurtigt til en større produktionsvirksomhed med 25 ansatte, som udførte rørarbejde og stod for drift af anlæg. Dansk Stålmontage A/S har sidenhen skiftet adresse et par gange for at kunne optimere og udvide produktionen.

I januar 2015 flyttede Dansk Stålmontage A/S i nye lokaler på Tolderlundsvej 106, da der var brug for mere plads til at kunne producere større og mere komplette komponenter og anlæg. Vi har i 2023 over 3400 m² administration og to store produktionshaller, samt ca. 30 ansatte fordelt på ledelse, projektledere, konstruktører og smede.

Vi har haft forskellige fokusområder igennem tiden, men de seneste år har fokus været på tre forretningsområder:

- Greentech
- Food/Pharma
- Vejeteknik

I april 2024 tiltrådte Nikolai Jørgensen som direktør og medejer, og fokusområderne er fortsat de samme.

Dansk Stålmontage A/S er en etableret aktør inden for metalindustrien. Fra vores start i Vissenbjerg i 1973 til vores nuværende lokaler i Odense, har vi bevaret vores fokus på at levere kvalitet og pålidelighed i vores arbejde. Dette er fortsat vores fokus og en fundamental del af vores forretningsmodel.



VISION & MISSION

VISION:

- At tilføje vores produkter unikke egenskaber gennem knowhow
- Udvide professionel og medmenneskelig ordentlighed
- At leverer kvalitetsprodukter til kunden

MISSION:

- Fleksibel levering og høj kvalitet ved at skabe, udvikle og sælge individuelle løsninger og udvikle kompetente medarbejdere

VÆRDIGRUNDLAG



PÅLIDELIGHED

Være ajour med den nyeste teknologi, sikre den bedste kvalitet, yde vores kunder den bedste service og support, finde løsninger på opgaver.



ANSVARLIGHED

Være miljøbevidste i løsningsforslag, efterleve indgående aftaler med kunder, leverandører og kollegaer, respekterer forskelligheder, ansætte medarbejdere med en professionel tilgang.



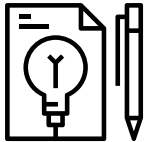
INNOVATION

Stræbe efter at være de bedste, at være videnbegærlige, brænde for det arbejde vi udføre, skabe innovative ideer og løsninger.

Derudover er værdigrundlaget baseret på lønsomhed ved at skabe optimale løsninger for kunden, samarbejde på tværs af organisationen og skabe profit til alles glæde. Samt nøjagtighed, ved at udføre opgaver rigtig, til tiden, aflevere et gennemarbejdet produkt og efterprøve/kvalitetskontrollere de udførte opgaver.

FORRETNINGSMODEL

VI LEVERER KOMPLEKSE OG INDIVIDUELLE LØSNINGER TIL PROCESANLÆG



Tegning/konstruktion

Vi kan håndtere både simple og komplicerede konstruktionsopgaver, der tager højde for kundens ønsker og de enkelte detaljer.



Fremstilling

Vi kan fremstille mange former for udstyr og konstruktioner, både småt og stort. Vi kan producere store og komplette komponenter og anlæg.

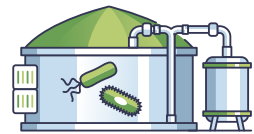
Vi kan være en del af processen fra første kundekontakt til afslutning af projektet. Vi leverer altid en omhyggelig og professionel projektledelse.

Projektledelse



Vi har 50 års erfaring i at gennemføre komplekse installationer af udstyr og maskiner, både i ind- og udland.

Montage



Fokus på kvalitetsløsninger gennem kundetilpassede løsninger til vores primære segmenter, GREENTECH, FOOD/PHARMA og WEIGHING.

VI TAGER ANSVAR, OG I FÆLLESSKAB MED KUNDEN SIKRER VI BÆREDYGTIGE LØSNINGER

VORES ARBEJDE MED BÆREDYGTIGHED

EN LØBENDE OG DYNAMISK PROCES

Hos Dansk Stålmontage A/S har vi et ønske om at gøre vores bedste for at være med til at løse de klimamæssige udfordringer verden står overfor. Igennem vores arbejde med ESG bliver vi bevidste om vores eget CO₂-aftryk, hvilket gør at vi kan formulere og udføre konkrete reduktionsplaner.

Vores arbejde med bæredygtighed og ESG-rapportering er en løbende og dynamisk proces. Vi har i denne 2023 rapport formuleret vores strategiske fokusområder, og kan nu påbegynde de forandringer vi kan bidrage med.

Vi er opsøgende i forhold til at få inspiration til ideer og løsninger indenfor den grønne omstilling, og derfor er vi aktive i blandt andet Odense Klimapartnerskab, og vi har deltaget i Klimaklar Produktionsvirksomhed.

I samarbejde med Erhvervshus Fyn har vi haft en konsulent til at gennemgå vores bygninger, og vi vil kigge på de mulige forbedringer i den kommende tid.

De primære områder som vi i Dansk Stålmontage A/S fokuserer på er energioptimering, indkøb og logistik.

Denne rapport er udformet på baggrund af Erhvervstyrelsens Klimakompas og afgrænset til cradle-to-gate.



KLIMAKLAR
PRODUKTIVIRKSOMHED



RESULTATER FOR 2023

762,85

Ton CO₂e

Nøgletal **2023** **2022**
Kilo CO₂e pr. arbejdstime* 20,86 29,81

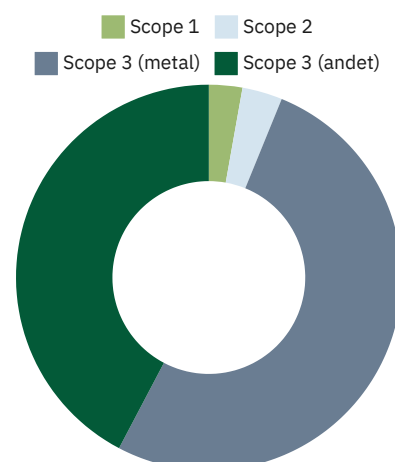
Nøgletalsberegninger		2023	2022	
CO ₂ udledning fordelt på scope 1, 2 og 3	Ton CO ₂ e	Andel af udledning	Ton CO ₂ e	Andel af udledning
Scope 1	21,75	2,85%	17,67	1,85%
Scope 2	20,68	2,71%	73,33	7,66%
Scope 3	720,42	94,44%	865,88	90,49%
I alt	762,85	100,00%	956,88	100,00%

Tallene er baseret på Erhvervsministeriets Klimakompas, mulig tilgængelse af data fra leveradører og estimeret værdier, jan. 2025. Der skal tages forbehold for en vis usikkerhedsmargin i scope 3.

Størstedelen af udledningen kommer fra indkøb, herunder er stål og jern den primære kilde med en CO₂e-udledning på 398,98 ton i Scope 1, 2 og 3. Stål og jern er det primære materiale, som anvendes til vores processer og produkter.

Vi har i grafen til højre opdelt Scope 3 i kategorierne metal og andet, for at sikre større gennemsigtighed. Kategorien 'andet' inkluderer blandt andet transport og affald.

*Nøgletalsberegningen af CO₂e pr. arbejdstime er beregnet ud fra produktive timer for timelønnede og indlejede smede.



RESULTATER FOR 2023

Nøgletalsberegninger	2023		2022	
	Ton CO ₂ e	Andel af udledning	Ton CO ₂ e	Andel af udledning
Energi og processer	33,26	4,4%	96,03	10,0%
Elektricitet	15,52	2,0%	66,76	7,0%
Varme og procesenergi	17,25	2,3%	28,83	3,0%
Procesudledning	0,49	0,1%	0,44	0,0%
Indkøb	592,78	77,7%	695,23	72,7%
Materialer	387,87	50,8%	523,93	54,8%
Produkter og services	204,91	26,9%	171,30	17,9%
Transport	134,36	17,6%	165,62	17,3%
Egne og leasede transportmidler	26,35	3,5%	21,23	2,2%
Varetransport til virksomhed	31,48	4,1%	20,88	2,2%
Medarbejder transport	76,53	10,0%	123,51	12,9%
Affald	2,45	0,3%	0,00	0%
Total	762,85	100%	956,88	100%

Tallene er baseret på Erhvervsministeriets Klimakompas, mulig tilgængelse af data fra leveradører og estimeret værdier, jan. 2025.

Resultaterne for 2022 som basis år er ændret på baggrund af mere retvisende emissionsfaktorer for 2022 beregnet af Erhvervsstyrelsens Klimakompasset. Den mest markante forskel ses i indkøb som for rapporten 2022 er registreret til 1.300,27 ton CO₂e, men efter de opdaterede emissionsfaktorer er registreret til 695,23 ton CO₂e. De opdaterede resultater for 2022 er inkluderet i denne rapport for at sikre et mere retvisende billede og et stærkere sammenligningsgrundlag.

RESULTATER FOR 2023

UDVIKLINGEN FRA 2022 TIL 2023

I 2023 har vi gennemført en omfattende udvidelse af vores CO₂e-regnskab ved at inkludere alle 196 leverandører, modsat 2022, hvor kun de 74 største indgik. Selvom de mindre leverandørers samlede forbrug er begrænset, giver den udvidede datamængde et mere retvisende og præcist billede af vores samlede klimaaftryk.

Den samlede CO₂e-udledning er faldet med 194 ton i 2023, primært drevet af et reduceret forbrug af stål og jern sammenlignet med 2022. Dette afspejler færre store 'ståltunge' projekter som har haft en betydelig positiv effekt, da stål og jern er vores største udledningspost.

Forbruget af elektricitet er stort set uændret i forhold til 2022, men CO₂e-udledningen er faldet markant. Den største årsag formodes at være en øget andel af grøn strøm.

Medarbejdertransport har også bidraget til det samlede fald i CO₂e-udledning. Dette skyldes primært fraværet af fly- og skibsrejser i 2023.

Affald er et område, hvor vi ser en stigning i CO₂e-udledningen. Dette skyldes primært en mere omfattende registrering af emballage.

Da både 2022 og 2023-regnskaberne primært er indsamlet i 2024, er der endnu ikke indregnet effekter af specifikke klimaindsatser som først vil indgå i regnskabet for 2024.



MILJØRAPPORTERING

EMISSIONSFAKTORER

De beregnede drivhusgasemissioner, udtrykt som CO₂-ækvivalenter (CO₂e), dokumenterer Dansk Stålmontages A/S udledning. Disse data foreligger som basis år fra 2022, og reelle tal fra 2023, som grundlag for sammenligning af udviklingen. CO₂e inddeles i tre 'scopes' i henhold til metoden i Greenhouse Gas Protocol-standardens (drivhus-gas-protokollen).

Anvendt regnskabspraksis

Drivhusgasser er gasser, som bidrager til opvarmning af klimaet. Det er primært kuldioxid (CO₂) som er relevant for Dansk Stålmontages A/S udledning. For at kunne beregne Dansk Stålmontages A/S samlede drivhusgasemissioner (klimaaftryk) konverteres de forskellige drivhusgasemissioner til CO₂-ækvivalenter (CO₂e). Konverteringen af forskellige gasser afspejler deres globale potentiale som drivhusgasser hvilket er beregnet ud fra Erhvervsstyrelsens Klimakompasset.

Scope 1 – Alle direkte emissioner

Emissioner som kommer fra aktiviteter, som Dansk Stålmontage A/S kontrollerer direkte. Det omfatter transport med egne køretøjer og direkte emissioner fra produktionen.

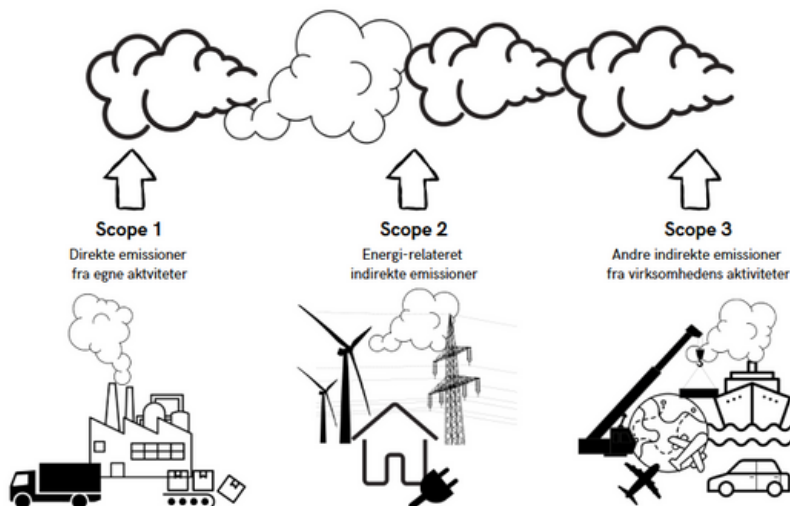
Scope 2 – Indirekte emissioner

Emissioner som indirekte påvirker virksomheden i forbindelse med den energi, som Dansk Stålmontage A/S køber, det vil sige el og varme.

Scope 3 – Alle øvrige indirekte emissioner

Emissioner der vedrører kilder, som Dansk Stålmontage A/S ikke selv ejer eller kontrollerer direkte. De dækker emissioner fra indkøbte varer og tjenesteydelser, men også bortskaffelse af affald fra produktionen.

De tre scopes og emissioner er beregnet i henhold til drivhusgas-protokollen ved at anvende emissionsfaktorer på de specifikke aktivitetsdata baseret på Erhvervsstyrelsens Klimakompasset.



SOCIAL ANSVARLIGHED I TAL

Social data - 2023

	2023	2022	2021	2020
Fuldtidsstyrke (Gennemsnitligt)	31,5	29	28,5	30
Andel af kvinder (%)*	37,41	27,42	24,31	7,53
Andel af kvinder på ledelsesniveau (%)	20	20	25	0
Lønforskæl mellem køn (%)**	15,57	12,35	0,50	4,00
Medarbejderomsætningshastighed (%)	3,17	6,9	17,54	6,67
	2023	2022	2021	2020
Sygefravær (%)	3,48	5,11	3,38	2,73
Arbejdsulykker (Antal)	2	4	1	4
Andel af lærlinge (%)	9,52	6,90	10,53	6,67
Andel af seniorer (%)	9,52	6,90	10,53	16,67

Governance data - 2023

	2023	2022	2021	2020
Andel af kvinder i bestyrelsen (%)	0,00	0,00	0,00	0,00
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (%)	100	100	100	100

*Tallene er udelukkende baseret på medarbejdere i administration.

**Den administrerende direktør indgår ikke i beregningerne.

SOCIAL ANSVARLIGHED I ORD

DIVERSITET OG LIGEBEHANDLING

Hos Dansk Stålmontage A/S stræber vi efter lige rettigheder for alle køn, seksuel orientering, race, nationaliteter, etnicitet, sprog og religion. Vi har en nultolerancepolitik vedrørende chikane, for at beskytte alle vores medarbejdere mod urimelige og skadelige arbejdsforhold.

Andelen af kvinder i administrationen er steget med 10%-point, hvilket er særdeles tilfredsstillende. På den anden side, er lønforskellen mellem køn steget siden 2021, og dette er ikke tilfredsstillende, og derfor et fokusområde fremadrettet.

I 2023 var vores lederstillinger i Dansk Stålmontage A/S repræsenteret af 20% kvindelige ledere og 80% mandlige ledere. Det øgede fokus på kønssammensætning bliver fastholdt fremadrettet.

Kønssammensætningen udvikler sig som ønsket, og der vil være fokus på at den styrkes i fremtiden. Dette afspejler kønssammensætningen af alle medarbejdere, som er 37,4/62,6%.

SIKKERHED

Vi havde to jobrelaterede medarbejderskader i 2023. Da nul altid ville være målet, vil vi fortsat have fokus på at dele viden og forbedre sikkerhedsforanstaltninger og arbejdsstillinger.

“Medarbejderne er uden tvivl vores vigtigste ressource”

Nikolai Jørgensen, CEO

Fuldtidsarbejdsstyrke (gennemsnit)*		Andel af kvinder (i procent)**		Lønforskel mellem køn (i procent)**	
2023	31,5	2023	37,41	2023	15,57
2022	29,0	2022	27,42	2022	12,35
2021	28,5	2021	24,31	2021	0,50
2020	30,0	2020	7,53	2020	4,00

*Fuldtidsarbejdsstyrke (gennemsnit): Tallene er baseret på medarbejdere på kontor og produktion

**Andel af kvinder + Lønforskel mellem køn: Tallene er udelukkende baseret på medarbejdere på kontoret.

SOCIAL ANSVARLIGHED I ORD

SENIORPOLITIK

Vi har siden 2022 haft et stort fokus på seniorpolitik. Vi ønsker at ansætte eller fastholde ældre og erfarne medarbejdere. På den måde bevarer vi deres værdifulde arbejdskraft og viden.

VI UDDANNER SMEDE MED HJERTET

Med motivation og stolthed til smedefaget uddanner vi lærlinge til dygtige og engagerede smede. Det er en hjertesag at motivere og inspirere unge mennesker til at tage en uddannelse inden for smedefaget. Dette har vi i mange år haft stort fokus på ved Dansk Stålmontage A/S, og havde i 2023 tre lærlinge.

“Vi kigger altid på personlighed fremfor karakterer”

Jan Grubbe, COO



FORHOLDENE I ORDEN

Vi lægger stor vægt på at forholdene i Dansk Stålmontage A/S er i orden, og at vi overholder gældende regler. Derfor er for eksempel alle vores medarbejdere overenskomstansatte.

KULTUREN I HØJSÆDE

Vi har vores kultur som 1. prioritet, da vi tror på at en god kultur er med til at skabe arbejdsglæde og dermed fastholdelse af medarbejdere i virksomheden. Vi behandler kollegaer med respekt, har en afslappet omgangstone, og holder mange sociale aktiviteter i løbet af året.



STRATEGISK FOKUS FREMADRETTET



FN'S VERDENSMÅL

Vi er stolte af at kunne bidrage positivt til FNs verdensmål og arbejder aktivt sammen med vores kunder om at efterleve verdensmålene 6: "At sikre adgang til rent vand og sanitet" og 7: "At fremme bæredygtig energi".



Med verdensmålene ønsker vi at sætte en retning og sende et klart signal til medarbejdere, kunder, partnere og leverandører om, at bæredygtighed og grøn omstilling har en stor betydning i vores samarbejde, og er en central del af virksomhedens strategi og identitet.

Fremadrettet vil vi fortsat bidrage med viden til vores kunder og være med til at imødekomme de efterspørgsler, der er på anlæg, som kan håndtere cirkulære løsninger.

Vi vil fortsat styrke vores CO₂-regnskab for at kunne efterleve de stigende krav om at kunne levere valide data til vores kunder. Vi arbejder kontinuerligt på at udvikle kvaliteten og omfanget af disse data til fremtidige rapporter. Vi har i denne rapport sat ambitiøse og realistiske målsætninger for Dansk Stålmontages A/S fremtidige arbejde med bæredygtighed.

"Det betyder noget for os som virksomhed at vide, at vores projekter og produkter bidrager til at skabe en positiv indvirkning på samfundet og miljøet."

Nikolai Jørgensen, CEO, Dansk Stålmontage A/S.



STRATEGISK FOKUS

FREMADRETTET

SCOPE 1	HANDLINGSPLAN	KOMMENTARER
Mål: 30% reduktion af CO ₂ -udledning pr. arbejdstime i 2030	Ladestandere til varebiler El varebiler (udskiftning fra diesel) El trucks (udskiftning fra gas) Emballage - Grønnere alternativer	Installeres i 2025 50% af flåden skiftes når udtjent 100% af flåden skiftes når udtjent Undersøges i 2025
MÅLSÆTNING 2022 Baseline	2025 10% reduktion af CO ₂ -udledning pr. arbejdstime	2030 30% reduktion af CO ₂ udledning pr. arbejdstime

SCOPE 2	HANDLINGSPLAN	KOMMENTARER
Mål: 100% grøn strøm i 2030	Isolering af kontorbygning Genvekt anlæg i produktionen Solceller på produktionsbygning LED belysning i kontorbygning LED belysning i produktionshal Standby elforbrug analyse Trykluft service forbedring Styring af lysgrupper i produktionen Varmeoptimering i produktionen	Gennemført i 2024 Undersøges i 2025 Installeres i 2025 Installeres i 2025 Installeret i 2023 Undersøges i 2025 Undersøges i 2025 Undersøges i 2025 Undersøges i 2025
MÅLSÆTNING 2022 Baseline	2025 70% grøn strøm	2030 100% grøn strøm

SCOPE 3	HANDLINGSPLAN	KOMMENTARER
Mål: 20% reduktion af CO ₂ pr. arbejdstime i 2030 af Scope 3 (andet)	Ladestandere til biler Indkøb - Samle indkøb i færre leverancer Indkøb - Fokus på scrap metal %-delen Indkøb - Fokus på indkøb ved grønne leverandører (f.eks. grøn levering)	Installeres i 2025 Indført i 2024 og fortsat fokusområde Undersøges i 2025 Undersøges i 2025
MÅLSÆTNING 2022 Baseline	2025 10% CO ₂ reduktion	2030 20% CO ₂ reduktion

ANDET	HANDLINGSPLAN	KOMMENTARER
Mål: Gennemføre andre aktiviteter som gavner miljøet	Reducering i print generelt Papirløs produktion (mål 80% reduktion) Vandautomater i stedet for flaskevand Grøn elektronik politik Ny miljøvenlig printer Bi venlig virksomhed	Indføres i 2025 Indføres i 2025 eller 2026 Indkøbt i 2024 Indført i 2024 (mål: genbrug hvor muligt) Indkøbt i 2024 Undersøges i 2025

Specifikationer vil blive inkluderet i næste rapport for 2024

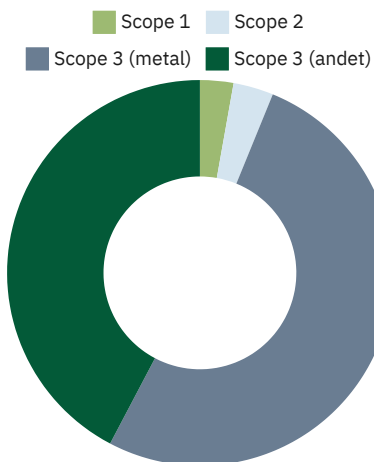
RUSTFRI STÅL

PRODUKTION MED RUSTFRI STÅL

I Dansk Stålmontage A/S arbejder vi primært med rustfri stål, men også med andre metaltyper som for eksempel sort stål og aluminium.

Som det kan ses af vores 2023 opgørelse, fylder metal størstedelen af vores udledning af CO₂, hvor rustfrit stål udgør størstedelen.

Vi følger med i udviklingen indenfor produktion af rustfrit stål, og specielt indenfor "grønt" rustfrit stål som kommer på markedet i fremtiden. På nuværende tidspunkt er der begrænset adgang til det "grønne" stål på det danske marked, men vi følger udviklingen tæt. Denne del er kompliceret at ændre på, da det skal ske i samarbejde med samarbejdspartnere. Men det er også her, at vi kan gøre en betydelig forskel.



GENERELT OM RUSTFRIT STÅL

Rustfrit stål er 100% genanvendeligt, og har derfor en høj genanvendelighed i forhold til mange andre materialer.

De leverandører af rustfrit stål som Dansk Stålmontage A/S benytter, sourcer primært fra europæiske stålværker, hvor produktionen hovedsagligt er baseret på omsmelting af rustfri skrot. Andelen af rustfri skrot ligger mellem 50-95%, og derfor er udledningen af CO₂e væsentlig lavere end fra stålværker med ingen, eller lavere rustfri skrot andel.

Til eksempel udleder rustfrit stål med 90% skrot i alt 1,95 ton CO₂ per ton, mens rustfrit stål med 20% skrot udleder 7,71 ton CO₂ per ton.



RAPPORTERING

REGNSKABSPRAKSIS

Krav til rapportering

EU-kommissionen har i 2023 udviklet 12 standarder, der fastlægger kravene til bæredygtighedsrapportering for virksomheder (ESRS).

General

- 1 General principles
- 2 General disclosures

E

Environmental

- E1 Climate
- E2 Pollution
- E3 Water / Marine
- E4 Biodiversity and ecosystems
- E5 Resource use and Circular economy

S

Social

- S1 Own workforce
- S2 Workers in the value chain
- S3 Affected communities
- S4 Consumers and End-users

G

Governance

- G1 Business conduct

Selvom Dansk Stålmontage A/S endnu ikke er forpligtet til at følge disse standarder, stræber vi efter at følge så mange af dem som muligt.

Governance i praksis

Data, som danner grundlaget for denne rapport, blev indsamlet i 2024, og dermed efter afslutningen af årsregnskabet for 2023. Dataindsamling for fremtidige rapporter gældende fra 2024 vil blive indsamlet i takt med, at indkøb og produktion udføres. Dette vil bidrage til at sikre datakvalitet. Dansk Stålmontage A/S har sammensat en ESG-styretsgruppe bestående af relevante medarbejdere fra hele virksomheden, herunder ledelsen, regnskab og produktionen. Styretsgruppe, som udspringer af den øverste ledelse og bestyrelsen, sikrer, at bæredygtighed er forankret i Dansk Stålmontage A/S strategi og forretningsmodel.

DISCLAIMER

Denne rapport er Dansk Stålmontage A/S anden Bæredygtigheds rapport. Vi gør opmærksom på at de data, der er inkluderet, er indsamlet efter bedste evne, men er ikke fyldestgørende. Vi arbejder kontinuerligt på at udvikle disse data til fremtidige rapporter.

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.





BESTYRELSEN

FRANTZ CARSTEN CARSTENSEN DOLBERG
VAGN DRUD HANSEN
HANS CLAUSEN
NIKOLAI JØRGENSEN, CEO

LEDERGRUPPEN

NIKOLAI JØRGENSEN, CEO
JAN GRUBBE, COO
PETER FRIIS WALDEMAR, CTO
TINA KIRKEBY, CFO

DSM STYREGRUPPE – BÆREDYGTIGHED

NIKOLAI JØRGENSEN, CEO
TINA KIRKEBY, CFO
HENRIETTE SANGILD, ESG-ANSVARLIG



DANSK STÅLMONTAGE

