

# ESG-RAPPORT 2024

UDGIVET APRIL 2026

 **DANSK  
STÅLMONTAGE**

TOLDERLUNDSVEJ 106  
5000 ODENSE C

TLF: +45 66 17 53 13  
MAIL: [INFO@DSMONTAGE.DK](mailto:INFO@DSMONTAGE.DK)

# LEDELSESBERETNING 2024

## Nikolai Jørgensen, CEO - DANSK STÅLMONTAGE A/S

nnj@dsmontage.dk +45 44 12 04 15

Vi er stolte af at kunne præsentere vores tredje bæredygtighedsrapport, som for første gang er udarbejdet efter den nye europæiske VSME-standard. Overgangen til en mere standardiseret og sammenlignelig rapporteringsform er med til at skabe større gennemsigtighed og gøre rapporten lettere at anvende for vores interessenter.

Hvor rapporterne for 2022 og 2023 primært fokuserede på vores klimaregnskab, markerer årets rapport en vigtig udvikling: Vi skifter i rapporten fra et primært fokus på klima (E) til en mere helhedsorienteret tilgang, hvor både sociale forhold (S) og god ledelse (G) nu spiller en større og mere betydningsfuld rolle i afrapporteringen end tidligere.

Den nye standard er et helt naturligt skridt for os som virksomhed. Den afspejler den indsats, vi allerede arbejder målrettet med, og gør det muligt at dokumentere og kommunikere de områder, der betyder mest for os. Især S'et i ESG – det sociale ansvar – kommer tydeligere til udtryk i årets rapport. Medarbejdernes trivsel, sikkerhed og arbejdsmiljø er en hjørnesten i vores kultur, og det er et område, vi som ledelse prioriterer højt. Vores timelønnede har i en lang årrække været omfattet af overenskomst. I 2024 tog vi et vigtigt skridt i vores sociale ansvar ved at påbegynde en proces, hvor funktionærer uden ledelsesansvar omfattes af overenskomst. Formålet er at styrke både trivsel, tryghed og ordnede forhold på arbejdspladsen.

Samtidig fortsætter vi vores engagement i den grønne omstilling, som en væsentlig del af vores forretning bidrager til, hvor vi leverer udstyr og ydelser til både vindindustrien, biogasindustrien, Power-to-X-sektoren samt til håndtering af spildevandsslam. I 2024 var det særligt udviklingen af løsninger til spildevandsslam, der fyldte mest i vores arbejde. For os er det et fælles ansvar at løse klimaudfordringerne, og vi er stolte af aktivt at bidrage til løsninger på området. Arbejdet med rapporten har desuden skærpet vores forståelse for den rolle, vi selv spiller, og den værdi, vi kan skabe for vores kunder og samarbejdspartnere.

Som det også fremgår af rapporten, er vi på mange områder afhængige af samarbejdspartnere og leverandører, mens vi på andre områder har mulighed for at gøre en direkte forskel på egen hånd. Vi har udarbejdet en klar strategi for, hvordan vi vil prioritere de tiltag, vi selv kan implementere, og hvor vi er nødt til at have andre samarbejdspartnere med i beslutningen for at kunne lykkes.

Afslutningsvis vil vi takke vores medarbejdere og samarbejdspartnere for deres engagement og bidrag i forbindelse med rapporteringsprocessen. Den fælles indsats har givet anledning til værdifuld indsigt og udgør et vigtigt udgangspunkt for vores fortsatte arbejde med ESG.

*Nikolai Jørgensen*

# RAPPORTENS INDHOLD

## OM DANSK STÅLMONTAGE A/S

---

Generelle oplysninger	04
Kerneforretning og kompetencer	05
Hvorfor ESG-rapportering?	06
ESG i forretningsstrategien	06
Dobbeltvæsentlighedsanalyse	07

## E: MILJØ

---

Energiforbrug og drivhusgasudledning	09
Reduktionsmål og klimatransitionsplan	13
Forurening af luft, vand og jord	16
Biodiversitet	16
Vand	17
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	18

## S: SOCIALE FORHOLD

---

Arbejdsstyrkens generelle karakteristika	20
Sundhed, sikkerhed og trivsel	22
Løn, overenskomst og uddannelse	24

## G: LEDELSE OG GOVERNANCE

---

Domme, bøder og korruption	26
Menneskerettighedspolitikker, negative menneskerettighedshændelser og indtægter fra visse sektorer	26

## INDEKS OVER OPLYSNINGSKRAV

---

VSME indeks	28
-------------	----

# OM DANSK STÅLMONTAGE OG TILGANG TIL ESG

- Generelle oplysninger
- Kerneforretning og kompetencer
- Hvorfor ESG-rapportering?
- ESG i forretningsstrategien
- Dobbeltvæsentlighedsanalyse

# GENERELLE OPLYSNINGER

## Generelle oplysninger om Dansk Stålmontage A/S 2024

CVR nr.	24237281
Virksomhedsform	Aktieselskab (A/S)
NACE sektor kode	466400 Engroshandel med andre maskiner og andet udstyr
Balancesum i Euro	2.201.292 €
Antal ansatte	33

## Oplysninger om placeringer

Lokation	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation
Kontor og produktionsbygning	Tolderlundsvej 106	5000	Odense C	Danmark	55.41554, 10.38332

## RAPPORTENS PERIODE OG OMFANG

Vi rapporterer for hele koncernen. Denne rapport gælder for regnskabsperioden 01.01.2024 til 31.12.2024. Spørgsmål og kommentarer henvises til vores ansvarlige for ESG, Cecilie Blovsted, på telefon +45 48 80 41 68 eller mail [cbl@dsmontage.dk](mailto:cbl@dsmontage.dk)

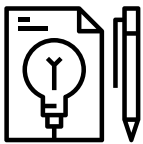


# KERNEFORRETNING OG KOMPETENCER

Dansk Stålmontage A/S er en ordreproducerende virksomhed. Vi leverer komplette procesanlæg og specialløsninger til kunder primært inden for Greentech, Food/Pharma og Weighing. Vi producerer alt fra mindre opgaver til store, komplekse projekter, hvor vi varetager hele processen fra design og konstruktion til produktion, montage og service.

Vi opererer primært på det danske marked, men da mange af vores kunder har global tilstedeværelse, leverer vi også projekter uden for Danmarks grænser. Vi prioriterer samarbejde med lokale leverandører, når det er muligt, for at minimere miljøpåvirkning fra lange transportafstande og samtidig bidrage til at styrke det lokale erhvervsliv.

## FORRETNINGSMODEL



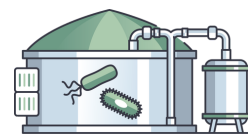
Tegning/konstruktion

Vi håndterer både simple og komplicerede konstruktionsopgaver, der tager højde for kundens ønsker og de enkelte detaljer.



Fremstilling

Vi fremstiller mange former for udstyr og konstruktioner, både småt og stort. Vi kan producere store og komplette komponenter og anlæg.



Vi fokuserer på kvalitetsløsninger gennem kundetilpassede løsninger til vores primære segmenter, Greentech, Food/Pharma og Weighing.

Vi kan være en del af processen fra første kundekontakt til afslutning af projektet. Vi leverer altid en omhyggelig og professionel projektledelse.

Projektledelse



Vi har 50 års erfaring i at gennemføre komplekse installationer og service af udstyr og maskiner, både i ind- og udland.

Montage/service



# HVORFOR ESG-RAPPORTERING?

Hos Dansk Stålmontage A/S ønsker vi at tage ansvar for vores påvirkning på miljø, mennesker og forretningsetik. I 2022 begyndte vi derfor at udarbejde årlige ESG-rapporter, som hjælper os med at arbejde mere struktureret og målrettet med emner som klima, ressourceforbrug, medarbejdertrivsel og sikkerhed samt god selskabsledelse på tværs af virksomheden.

I 2024 har vi videreudviklet vores ESG-rapportering ved at følge EFRAGs frivillige standard for SMV'er (VSME-standard)<sup>1</sup>, hvor vi har valgt rapporteringskombination b. Hermed rapporterer vi både på basismodulet og relevante oplysningskrav i det udvidede modul. En mere standardiseret rapportering gør det lettere for os at imødekomme de øgede krav fra vores kunder, som især befinder sig inden for Greentech- og Food/Pharmasegmenterne, samt måle og evaluere egne fremskridt.



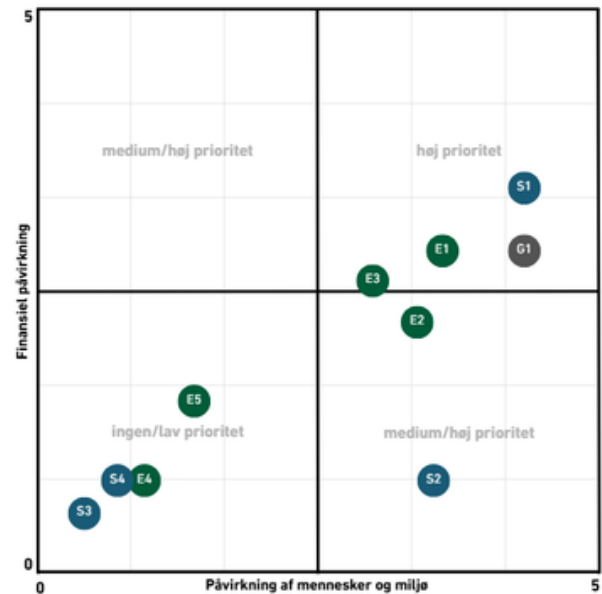
## ESG I FORRETNINGSSTRATEGIEN

Vi arbejder løbende med ESG-relaterede indsatser som energieffektivitet, medarbejdertrivsel og sikkerhed. Disse emner drøftes løbende på leder- og strategimøder, og vi implementerer gradvist forbedringer og tiltag. Det omfatter både sociale initiativer, der styrker fællesskab og trivsel, samt konkrete miljøtiltag som installation af solceller og ladestandere til elbiler. Disse tiltag supplerer vores kerneforretning og understøtter vores ambition om at drive virksomheden ansvarligt.

# DOBBELTVÆSENTLIGHEDSANALYSE

Selvom det ikke er et krav i standarden, har vi lavet en forenklet dobbeltvæsentlighedsanalyse. Den har hjulpet os med at identificere de områder, der har betydning for os: hvor vi selv har en påvirkning, og hvor vores forretning kan blive påvirket. På den måde sikrer vi, at rapporten fokuserer på det, der er mest relevant for vores virksomhed.

På baggrund af analysen har vi identificeret tre områder, som er særligt væsentlige for vores virksomhed i forbindelse med ESG-rapporteringen.



## PRIORITEREDE ESG-TEMAER

### E1: KLIMAFORANDRINGER

Som aktør i en industri med betydelig klimaindvirking er klimaområdet både en påvirkningsmæssig og finansiel væsentlighed for os. Derfor prioriterer vi oplysningskrav relateret til energiforbrug og klimaregnskab højt. Vi arbejder løbende på at træffe balancerede valg, der også understøtter vores forretningsudvikling.

### S1: EGEN ARBEJDSSTYRKE

Medarbejderne er vores vigtigste ressource, og rekruttering, trivsel og kompetenceudvikling er centrale elementer i vores virksomhedsstrategi. Derfor fylder oplysningskrav relateret til arbejdsstyrken betydeligt i rapporteringen.

### G1: VIRKSOMHEDENS ADFÆRD

God virksomhedsadfærd og tydelig governance er fundamentalt for os, særligt i relation til vores arbejdskultur. Vi har stor fokus på psykologisk tryghed, klare rammer og ansvarlig, tydelig ledelse, hvilket afspejles i vores rapportering under oplysningskrav relateret til governance og arbejdsstyrke

# E

- Energiforbrug og drivhusgasudledning
- Reduktionsmål og klimatransitionsplan
- Forurening af luft, vand og jord
- Biodiversitet
- Vand
- Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering



# ENERGIFORBRUG OG DRIVHUSGASUDLEDNING

## CO<sub>2</sub>-UDLEDNING I 2024

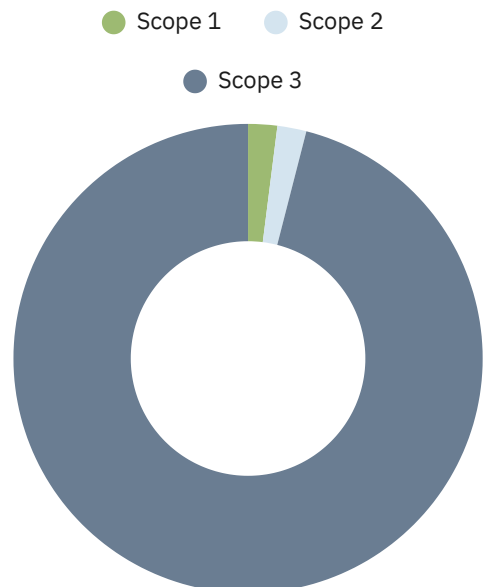
Nøgletal	2024
Kilo CO <sub>2</sub> e pr. arbejdstime	23,36

### Nøgletalsberegninger 2024

CO <sub>2</sub> udledning fordelt på scope 1, 2 og 3	Ton CO <sub>2</sub> e	Andel af udledning
Scope 1	21,37	2,06 %
Scope 2	20,14	1,94 %
Scope 3	996,29	96,00 %
I alt	1.037,80	100,00%

Vi har siden 2022 udarbejdet klimaregnskab, men 2024 er første år, hvor vi følger VSME-standarden. Derfor er 2024 fastsat som basisår. Opgørelsen er udarbejdet efter GHG-protokollen og VSME's oplysningskrav B3.

Vi har valgt at opgøre CO<sub>2</sub>-intensitet pr. effektive arbejdstime i produktionen frem for pr. omsætningskrone, som angivet i VSME-standarden. Vi vurderer, at effektive arbejdstimer i produktionen er en mere retvisende indikator for vores kerneaktiviteter, da de direkte relaterer til fremstillingen af vores produkter. Samtidig ønsker vi ikke at offentliggøre virksomhedens omsætning. Metoden anvendes konsekvent og giver et sammenligneligt grundlag over tid. I 2024 er CO<sub>2</sub>-intensiteten således 23,36 kg CO<sub>2</sub>e pr. effektiv arbejdstime i produktionen.



# KLIMAREGNSKAB 2024

Udledningspost	Ton CO <sub>2</sub> e	Andel af udledning
Energi og processer	34,24	3,30 %
Elektricitet	11,99	1,16 %
Varme og procesenergi	16,46	1,58 %
Procesudledning	5,79	0,56 %
Indkøb	893,71	86,12 %
Materialer	439,88	42,39 %
Produkter og services	453,83	43,73 %
Transport	109,72	10,57 %
Egne og leasede transportmidler	25,35	2,44 %
Varetransport til virksomhed	61,37	5,91 %
Medarbejdertransport	23,00	2,22 %
Affald og genbrug	0,13	0,01 %
<b>Total</b>	<b>1.037,80</b>	<b>100%</b>

Tallene er baseret på Erhvervsministeriets Klimakompas, mulig tilgængelse af data fra leveradører og estimeret værdier

## METODE OG DATAKVALITET

Dataindsamlingen er væsentligt forbedret fra 2022/2023 til 2024, hvor vi har implementeret nye processer for registrering af indkøb og energiforbrug. Alle indkøb, der relaterer sig til produktionen og kan måles og vejes, registreres i kg og indtastes løbende i vores ERP-system. Øvrige indkøb, der ikke kan opgøres i vægt, registreres i monetære enheder. Brændstofforbrug opgøres i liter, og energiforbrug til varme og el hentes fra leverandørernes opgørelser.

Vi anvender Klimakompasset som beregningsværktøj og bruger primært dets indbyggede emissionsfaktorer. Derfor er vores klimaregnskab ikke tredjepartsverificeret.

Opgørelsen over vores drivhusgasudledning danner grundlag for fremtidige reduktionsmål og forbedringer i datakvalitet, herunder mere detaljeret registrering af leverandørfragt og procesudledninger.

### Datagrundlag og interne processer

- Indkøb til produktion: Alt, der kan måles/vejes, registreres i kg/ton ved bestilling (integration via økonomisystem, hvor tekniker registrerer vægt og fraktion). Metode påbegyndt i 2024 og forventes fuldt implementeret primo 2026.
- Vi har opdelt stål i rustfri stål og sort stål. I Klimakompasset anvendes kategorien "stål" for sort stål, da mere specifik kategori ikke findes.
- Ikke-målbare poster (fx maskinleje, elektronik) registreres i monetære enheder.
- Øvrige driftskøb (kontorartikler, møbler, vedligehold, revisor, konsulent, IT m.m.) hentes via balanceposter og opgøres i monetære enheder.
- For at registrere leverandørfragt, indsamler vi data på antal ordrer og afstand (km) fra leverandørlager til vores lokation. Disse registreringer indtastes i Klimakompasset som "varebil (diesel)". Metode til registrering af leverandørfragt er under udvikling.
- Datagrundlag for bearbejdning hos leverandører:
  - Maskinbearbejdning opgøres i monetære enheder; hvor fakturaer udgør samlet beløb for stål og bearbejdning, registreres kg stål separat, og 50% af fakturabeløbet allokeres til bearbejdning (indtastes under "byggeri og vedligehold" i Klimakompasset). De 50% er fastsat af vores produktionschef.
  - Anden bearbejdning registreres i behandlet ton stål via egne emissionsfaktorer fra Ecoinvent-database (inddelt som dykbejdsning, sprøjtebejdsning, sand/glasblæsning, galvanisering, maling).
- Svejsegasser opgøres via egne emissionsfaktorer fra Ecoinvent-databasen for oxygen, acetylen, argon, nitrogen samt blandingsgasser.

# OPGØRELSE AF ENERGIFORBRUG

## Energiforbrug i MWh

2024

### Brændsler i alt / heraf fossile brændsler i alt

520,7152 MWh / 289,19 MWh

### Fjernvarme

Andel vedvarende energi

231,53 MWh

Andel fossil brændsel

50,49 MWh

### Elektricitet

Andel vedvarende energi

0 MWh

Andel fossil brændsel

155,17 MWh

### Diesel

Andel vedvarende energi

0 MWh

Andel fossil brændsel

71,15 MWh

### Truckgas (LPG)

Andel vedvarende energi

0 MWh

Andel fossil brændsel

12,45 MWh

### Svejsegas

Andel vedvarende energi

0 MWh

Andel fossil brændsel

0,55 MWh

Energiforbrug er konverteret til MWh efter CDP's vejledning, og fjernvarme er fordelt på vedvarende og fossile brændsler baseret på Fjernvarme Fyns varedeklaration (82,1 % VE). El opgøres efter market-based metode. Da vi ikke har købt grøn strøm med oprindelsesgarantier, er vedvarende andel sat til 0 %. Brændstoffer (diesel og LPG) og svejsegas er klassificeret som 100 % fossile.



# REDUKTIONSMÅL OG KLIMATRANSITIONSPLAN

Vi har igangsat flere initiativer, som bidrager til reduktion af vores scope 2-emissioner. Vores største initiativ for nuværende er installation af egne solceller i 2025. Vi har dog også fokus på andre initiativer, som vi ikke måler den direkte effekt af. I 2023 installerede vi LED-belysning i produktionshallen og i 2024 isolerede vi vores kontorbygning.

Fremadrettet planlægger vi desuden

- analyse af vores standby elforbrug
- installation af LED-lys i kontorbygning
- styring af lysgrupper i produktionen
- kortlægning af mulig varmeoptimering i produktionshallerne
- opsætning af ventilationsanlæg med varmegenvinding

Disse tiltag forventes at understøtte vores Scope 2-målsætning om grøn strøm fra egne solceller, samtidig med at de reducerer energiforbrug til opvarmning.

Som følge af vores mål om reduktionen af scope 1-udledning ved overgang til flere eldrevne køretøjer, øger vi vores scope 2-udledning.



# REDUKTIONSMÅL

SCOPE 1	HANDLINGSPLAN	KOMMENTARER
Mål: 20% reduktion af CO <sub>2</sub> -udledning pr. arbejdstime i 2030	Ladestandere til varebiler Udskiftning af varebiler fra diesel til el Udskiftning af trucks fra gasdrevne til eldrevne	Installeres i 2025 50% af flåden skiftes når udtjent 100% af flåden skiftes når udtjent
MÅLSÆTNING		
2024 Baseline	2027 5% reduktion af CO <sub>2</sub> -udledning pr. arbejdstime	2030 20% reduktion af CO <sub>2</sub> udledning pr. arbejdstime

SCOPE 2	
Vi har en målsætning om at reducere vores Scope 2-udledninger ved at øge andelen af grøn strøm i vores samlede elforbrug.	På nuværende tidspunkt har vi ikke fastsat et præcist reduktionsmål, da den endelige udnyttelsesgrad af solcelleanlægget endnu ikke er kendt.
I 2025 installeres solceller på vores produktionsbygninger. Det forventes, at anlægget vil bidrage væsentligt til dækning af eget elforbrug.	Et konkret reduktionsmål vil blive fastlagt, når der foreligger tilstrækkelige oplysninger herom.

SCOPE 3	
<b>Indkøb af stål</b> Vi har ikke sat mål for reduktion af scope 3-emissioner for nuværende. Størstedelen af vores udledning i scope 3 findes under kategorien 'Køb af varer og tjenesteydelser', hvor indkøb af stål er dominerende.  Som montagevirksomhed med kundetilpassede stålløsninger har vi begrænset mulighed for at reducere CO <sub>2</sub> -udledningen fra vores stålindkøb på nuværende tidspunkt. 'Green steel' er i dag vanskeligt tilgængeligt, og vores kunder efterspørger endnu ikke disse produkter, hvorfor det ikke er muligt for os at prioritere dem uden betydelige logistiske og økonomiske konsekvenser.  Vi følger udviklingen tæt og vil sætte reduktionsmål, når det bliver muligt.	<b>Transport</b> Transport af indkøb til produktionen udgør også en væsentlig del af scope 3. Vi registrerer i dag emissioner fra leverancer via Klimakompasset som 'Varebil (diesel)' baseret på antal leveringer og afstand, men vores metode giver ikke mulighed for at skelne mellem køretøjstype eller brændstof.  Vi arbejder på at udvikle en mere kvalificeret metode, der inkluderer leveringsform og transportvalg (fx eldrevne varevogne). Vi forventer at kunne fastsætte reduktionsmål for transportdelen i 2027, når metoden er fuldt udviklet og implementeret.  Vi vil rapportere om status og udvikling i kommende ESG-rapporter.

# KLIMATRANSITIONSPLAN OG KLIMARISIKOANALYSE

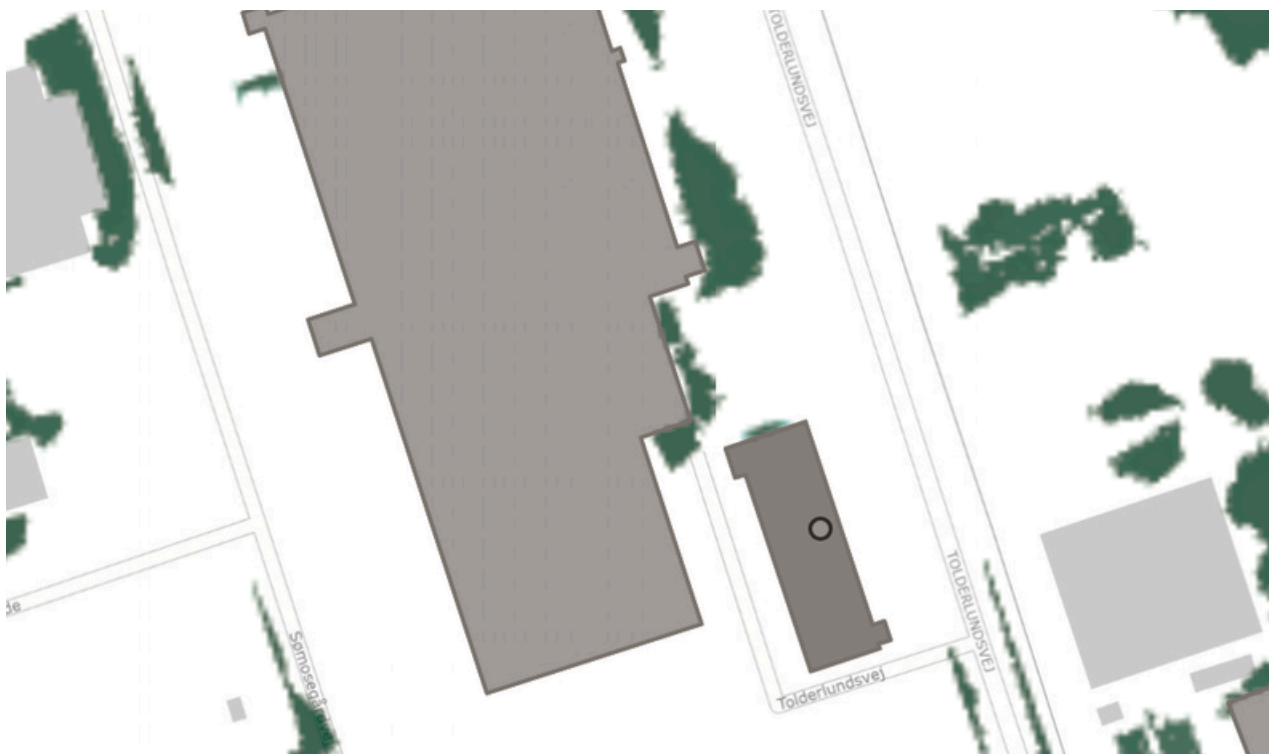
Dansk Stålmontage A/S indgår i en sektor med høj klimaindvirking. Vi har vurderet, at en separat klimaomstillingsplan ikke er proportionel med vores størrelse og ressourcer. Vi prioriterer konkrete og målbare tiltag, herunder energieffektivisering, fremfor omfattende planer, vi ikke kan implementere effektivt.

Vi følger løbende udviklingen og revurderer behovet for en klimatransitionsplan, hvis lovmæssige krav eller ændring i markedsforshold kræver det.

Jf. data fra KAMP Klimatilpasning<sup>2</sup> er vores bygninger placeret i et område med risiko for klimarelateret påvirkning. Det gælder både i forhold til nedbør og grundvandsniveau. Vi har endnu ikke oplevet udfordringer i forbindelse med disse, og vi vurderer ikke, at det udgør en stor risiko for virksomheden.

Vi driver vores aktiviteter i lejede lokaler, hvor udlejer har ansvar for klimasikring, hvilket kan resultere i en stigning i husleje. Vi har fleksibiliteten til at opsigse lejemålet og flytte til andre lokationer, hvor den klimarelaterede påvirkning er mindre.

Vi ser ingen udvikling inden for det politiske og reguleringsmæssige område, der udgør en risiko for virksomheden, hvorfor vi også vurderer risikoen for klimarelaterede overgangsbegivenheder for lav. Vi følger udviklingen og opdaterer vurderingen, såfremt risikobilledet ændrer sig.



*Screenshot fra KAMP af virksomhedens kontorbygning og produktionshal på Tolderlundsvej 106, 5000 Odense C. KAMP angiver, at kontorbygning med kælder potentielt kan blive påvirket ved nedbør af over 15mm, mens produktionshallen uden kælder potentielt påvirkes ved nedbør over 30 mm.*

# FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD

Vi udleder ikke forurenende stoffer til luft, vand eller jord i et omfang, der udløser lovpligtig rapportering til myndighederne.

Som industrivirksomhed med miljøgodkendelse er vi underlagt miljøtilsyn fra Odense Kommune. Seneste tilsyn i 2022 var uden anmærkninger, og næste tilsyn finder derfor først sted i 2025. Resultaterne herfor indgår i 2025-rapporten.



## BIODIVERSITET

Virksomhedens lokaler i Odense udgør 3.480 m<sup>2</sup> fordelt på produktion og administration. Lokationen ligger ikke i biodiversitetsfølsomme områder. Ifølge Natura 2000-registreringer er nærmeste biodiversitetsfølsomme område Odense Fjord, som befinder sig 2,5 km væk i fugleflugtslinje.

Vi anerkender, at stålindustrien har en væsentlig påvirkning på natur og biodiversitet, især i forbindelse med udvinding og forarbejdning af råmaterialer. Selvom disse processer ligger uden for vores direkte kontrol, har vi som virksomhed indflydelse gennem vores indkøb og samarbejde med leverandører. Vi køber primært stål fra danske leverandører, men har endnu ikke indført specifikke krav til biodiversitet. Vi har endnu ikke kortlagt, hvorvidt vores leverandører selv har indført specifikke krav til biodiversitet. Dette er et udviklingspunkt i forbindelse med næste års rapportering.

På vores egen matrikel etablerede vi i 2024 højbede med hjemmehørende plantearter, plantede træer og buske samt opførte to habitathøje med sten, der skaber skygge og skjul for insekter og smådyr. I 2025 planlægger vi at udvide indsatsen med flere højbede med hjemmehørende planter.

# VAND

I Danmark findes der ikke områder, der er kategoriserede med høj vandbelastning. Da vores egne produktionshaller og montageopgaver primært er placeret i Danmark, opererer vi derfor ikke i områder med høj vandbelastning.

Vores vandudtag- og forbrug udgør en begrænset del af vores drift. Vi har omklædningsrum og bade faciliteter, som i begrænset omfang benyttes af medarbejderne. Det meste af vores vandforbrug relaterer sig således til dagligt forbrug og rengøring.

I produktionen indgår vand i forbindelse med bejdsning. Når vores 1.000 liter beholder er fyldt, hvilket er cirka 8-10 gange årligt, filtreres og renses vandet, hvorefter det ledes tilbage til det kommunale kloaksystem. Vores vandforbrug er derfor 0 m<sup>3</sup>, selvom vores samlede vandudtag udgør 108,98 m<sup>3</sup>.

Da vores processer kun indebærer vand, der bortledes, og da vores samlede vandudtag er meget lavt, vurderer vi ikke, at der på nuværende tidspunkt er behov for vandbesparende tiltag.

## VIRKSOMHEDENS VANDFORBRUG OG VANDUDTAG I 2024

2024	Lokationer i områder med høj vandbelastning	Lokationer i alle områder
Vandudtag	0 m <sup>3</sup>	108,98 m <sup>3</sup>
Vanforbrug	0 m <sup>3</sup>	0 m <sup>3</sup>



# RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDTERING

For nuværende tæller vores cirkulære initiativer, at vi arbejder systematisk med korrekt håndtering og sortering af affald. Restmaterialer, herunder især stål, sælges til skrot og indgår i etablerede genanvendelsesstrømme.

I både administration og produktion foretages affaldssortering. I produktionen er der separate containere til småt brandbart og bølgepap, som ved afhentning vejes. Vi afleverer farligt affald på den lokale genbrugsstation cirka en gang årligt. Vi har i 2024 vedtaget en firmapolitik om, at elektronik, hvor muligt, skal købes som genbrug via virksomheder, der faciliterer gensalg af brugt elektronik.

Vi har ikke foretaget en kortlægning af vores cirkulære potentialer, men planlægger at igangsætte dette i 2026. Kortlægningen skal give os et bedre grundlag for at optimere arbejdsgange, reducere spild og styrke cirkulære initiativer på tværs af virksomheden.

Vores indkøb er primært projektstyret, hvilket begrænser spild, da materialer købes ud fra konkrete tegninger. Vi ser særligt et potentiale for yderligere forbedringer i den daglige drift, herunder varemottagelse og lagerstyring, samt i forbindelse med generelle indkøb.

## OPGØRELSE AF AFFALDSMÆNGDE FOR 2024

Affaldstype	Total mængde	Genbrug/genanvendelse
Bølgepap	1,5 ton	1,5 ton
Småt brandbart	4,96 ton	0 ton
Plast	0,086 ton	0,086 ton
Rustfri stål	6,76 ton	6,76 ton
Sort stål	7,83 ton	7,83 ton
Aluminium	0,49 ton	0,49 ton
Farligt affald (lysstofrør, batterier, spraydåser, elektronik, målingrester mm.)	0,17 ton	0 ton
Dagrenovation	4,65 ton	0 ton

## OPGØRELSE AF MATERIALESTRØMME FOR 2024

Materialetype	Mængde
Rustfri stål	108.834 kg
Sort stål	51.623 kg

# S

- Arbejdsstyrkens generelle karakteristika
- Sundhed, sikkerhed og trivsel
- Løn, overenskomst og uddannelse



# ARBEJDSSTYRKENS GENERELLE KARAKTERISTIKA

For at understøtte en mere balanceret kønsfordeling arbejder vi målrettet med at skabe lige og gennemsigtige vilkår for alle medarbejdere. Vi rekrutterer og ansætter på baggrund af kvalifikationer og kompetencer uanset køn, etnicitet, religion eller seksuel orientering.

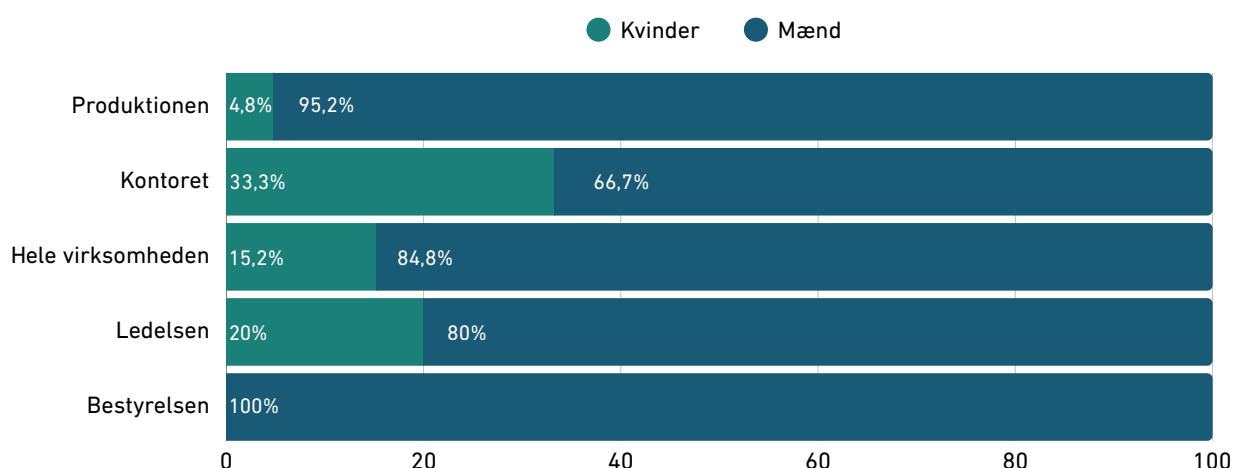
I 2024 påbegyndte vi derfor overgang til overenskomst for alle funktionærer uden ledelsesansvar, selvom vi ikke er forpligtet til dette. Initiativet sikrer mere ensartede rammer for løn, vilkår og fravær, herunder barsel. Formålet er at skabe et mere transparent og forudsigeligt ansættelsesgrundlag for alle, hvilket bidrager til at reducere nogle af de barrierer, der traditionelt kan påvirke kønsbalancen.

Det er vores erfaring, at en mere balanceret medarbejdergruppe styrker både arbejdsmiljø, trivsel og det gode, faglige samarbejde.

Ifølge en opgørelse fra TEKNIQ fra 2023<sup>3</sup> udgør andelen af kvinder på uddannelsen til smed 4,4 procent. Denne strukturelle udfordring afspejles også hos os. For at skabe større gennemsigtighed og følge udviklingen over tid, har vi fra 2024 valgt at opgøre kønsfordelingen på tre niveauer:

1. produktionen (smede)
2. funktionærerne på kontoret
3. samlet for hele virksomheden

## KØNSFORDELING I 2024



## SENIORPOLITIK OG LÆRLINGE

Vi vil som virksomhed være med til at løfte et samfundsmæssigt ansvar og bidrage positivt til den enkelte medarbejders muligheder. Siden 2022 har vi derfor haft et særligt fokus på seniorpolitik. Vi arbejder både for at fastholde og ansætte erfarne, ældre medarbejdere, og dermed bevare den værdifulde viden og faglige erfaring, de bidrager med. Det er ligeledes vigtigt for os at være med til at løfte næste generation af faglærte smede. Derfor prioriterer vi uddannelsen af lærlinge højt: de er en central del af vores faglige miljø og vigtige for at sikre kompetencer til branchen fremadrettet.

Da vi oplever, at flere af vores medarbejdere har læse- og skrivevanskeligheder, tilbyder vi disse at deltage i relevante kurser. Formålet er at sikre, at alle medarbejdere har mulighed for at udvikle deres kompetencer og løse deres arbejdsopgaver på et trygt og kvalificeret grundlag.

## ANTAL ANSATTE, LÆRLINGE OG SENIORORDNING

<b>Antal ansatte</b>	<b>2024</b>
----------------------	-------------

Ansatte på midlertidig kontrakt	0
---------------------------------	---

Ansatte på fast kontrakt	33
--------------------------	----

Procentdel ansatte i Danmark	100%
------------------------------	------

<b>Lærlinge og seniorordning</b>	<b>2024</b>
----------------------------------	-------------

Antal lærlinge	5 (15,15% af arbejdsstyrken)
----------------	------------------------------

Antal medarbejdere på seniorordning	2 (6,06% af arbejdsstyrken)
-------------------------------------	-----------------------------

# SUNDHED, SIKKERHED OG TRIVSEL



Medarbejderne er vores vigtigste ressourcer, og vi arbejder derfor systematisk med at skabe gode rammer for både fysisk og mental trivsel.

Alle medarbejdere får udleveret personalehåndbog ved ansættelse, som indeholder virksomhedens retningslinjer for arbejdsmiljø, sikkerhed, trivsel og generel adfærd på arbejdspladsen. Denne opdateres løbende, og blev senest revideret i indeværende år. Retningslinjerne tydeliggør både virksomhedens og medarbejdernes ansvar, og vi oplever, at det bidrager til et trygt arbejdsmiljø, hvor begge parter altid kan henvise til de nedskrevne principper.



Alle medarbejdere er desuden omfattet af en pensionsordning med tilknyttet sundhedsforsikring. Den giver blandt andet adgang til fysiske behandlinger og psykologhjælp til både ansatte og deres børn.

## MENTALT ARBEJDSMILJØ OG MEDARBEJDERTRIVSEL

Det mentale arbejdsmiljø understøttes af en flad organisationsstruktur, hvor medarbejderne har direkte og let vej til nærmeste leder. Dette giver mulighed for løbende dialog, hurtige afklaringer og fleksible løsninger.

For at styrke fællesskab og relationer på tværs, afholder vi en række sociale aktiviteter, herunder sommerfest, julefrokost og flere gange årligt 'Crazy Fridays', hvor medarbejderne bruger de sidste timer af arbejdsdagen på fælles aktiviteter såsom dart, bordfodbold og andre spil. Det styrker samarbejdet på tværs af kontor og produktion og understøtter et positivt arbejdsmiljø.



## LOVPLIGTIGE KRAV FOR DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Arbejdet for smedene i produktionen indebærer en forhøjet risiko for arbejdsulykker. De hændelser, vi har registreret de seneste år, har primært været skære- og snitskader. For at forebygge ulykker stiller vi relevant og godkendt sikkerhedsudstyr til rådighed samt sikrer, at medarbejderne anvender det korrekt gennem kurser, datablad for kemikaliehåndtering samt løbende kontrol af stiger, bæreseler, stropper mv.

To tredjedele af vores medarbejdere har gennemført Confined Space-kurset, som fokuserer på sikkerhed og risikohåndtering ved arbejde i lukkede rum, der kan være vanskelige at komme ind og ud af. Alle medarbejdere, der udfører arbejde i sådanne rum, har gennemført kurset.

Vi overholder alle gældende regler, blandt andet for udsugning og andre produktionstekniske forhold, herunder de krav, der stilles fra Arbejdstilsynet og kommunale tilsyn. Produktionen er desuden udstyret med løfteudstyr for at reducere belastende og tunge løft, og der er etableret klare procedurer for arbejdet ved vores bejdseanlæg.

I forbindelse med etablering af en ny produktionshal i forlængelse af vores nuværende, vil vi i 2025 opgradere vores udsugning, således den dækker både nuværende og ny produktionshal, herunder de enkelte svejsepladser samt slibe- og boremaskiner.

Fire gange årligt afholdes der møder i arbejdsmiljøorganisationen (AMO). På disse møder gennemgår arbejdsmiljørepræsentant, direktør og produktionsleder arbejdsmiljøforhold, resultater fra tilsyn samt behov for opfølgning.



## ARBEJDSRELATEREDE ULYKKER OG DØDSFALD 2024

	Antal registrerede hændelser	Frekvens*
Arbejdsrelaterede ulykker	3	10,90
Dødsfald som følge af arbejdsskade	0	0
Dødsfald som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0	0

\*Frekvens angiver antallet af ulykker pr 100 fuldtidsansatte pr år i hele virksomheden

# LØN, OVERENSKOMST OG UDDANNELSE

Vi vægter løbende opkvalificering af medarbejderne højt. For smede i produktionen gælder særligt diverse certificeringer. Disse følger ikke en bestemt struktur, men målrettes medarbejdere, der udfører opgaver, hvori certificering er relevant. Nogle certifikater har ingen udløbsdato, mens certifikater for blandt andet svejsearbejde og varmt arbejde gentages hvert tredje og femte år. For teknikerne på kontoret planlægges opkvalificering og efteruddannelse i form af relevante kurser ud fra de behov og ønsker, der defineres for den enkelte til medarbejderudviklingssamtaler og ud fra krav til kommende projekter. I 2025 planlægges desuden førstehjælpskursus på tværs af virksomheden.

## LØNFORSKELLE OG ANSATTE PÅ OVERENSKOMST

	2024
Procentvis lønforskel mellem mandelige og kvindelige ansatte	Mænd tjener 10,03% mere end kvinder
Procentdel af ansatte, der er dækket af kollektive overenskomster	75,85%
Minimumsløn	Vi overholder alle regler for minimumsløn, hvorfor alle vores medarbejdere som minimum får minimumsløn gældende i Danmark

## UDDANNELSESTIMER PR MEDARBEJDER

### Gennemsnitlige antal årlige uddannelsestimer pr. medarbejder 2024

Mænd	84,64 timer
Kvinder	7,60 timer

Uddannelsestimerne inkluderer skoletimer for lærlinge. Vi har registreret 2.220 ud af 2.370 timer blandt mandlige medarbejdere skole for lærlinge i 2024. Generelt knytter størstedelen af vores uddannelsestimer sig til produktionen, hvilket også afspejles i ovenstående timer.

# G

- Domme, bøder og korrupsion
- Menneskerettighedspolitikker, negative menneskerettighedshændelser og indtægter fra visse sektorer



# DOMME OG BØDER FOR KORRUPTION OG BESTIKKELSE

Der har i rapporteringsperioden ikke været hændelser af domme eller bøder i forbindelse med korruption og bestikkelse. Vi har nultolerance for både bestikkelse og korruption over for kunder og samarbejdspartnere samt internt i organisationen. Vores forretningsaktiviteter er primært rettet mod danske kunder og leverandører, hvilket medfører lav risiko for korruption. Som led i vores løbende styrkelse af governance indarbejder vi anti-korrupsionspolitik i næste opdatering af personalehåndbogen, så retningslinjerne kommunikerer klart og tydeligt til alle ansatte.

## MENNESKERETTIGHEDSPOLITIKKER OG -HÆNDELSER SAMT INDTÆGTER FRA VISSE SEKTORER

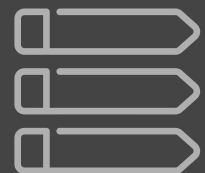
Det er vigtigt for os at være en arbejdsplads med ordentlige forhold for alle vores medarbejdere. Vi har ikke en formel Code of Conduct for egen arbejdsstyrke, men vi har en omfattende personalehåndbog, som løbende opdateres. Denne og vores arbejdsmiljøorganisation sikrer gode interne adfærdsregler, retningslinjer for arbejdsmiljø, forebyggelse af ulykker og vores forventninger til god og ansvarlig adfærd blandt ledelse og ansatte. Vi har endnu ikke en formaliseret klagemekanisme. I stedet bygger vores tilgang på en åben og uformel dialogkultur. Medarbejderne har let adgang til ledelsen i det daglige, og medarbejderne kan frit henvende sig til dem om bekymringer, udfordringer eller eventuelle klager.

Vi tager afstand fra alle former for diskrimination, børnearbejde, tvangsarbejde og menneskehandel hvad angår egne aktiviteter og ud i værdikæden. Vi har ingen kendte tilfælde inden for disse emner. Vi arbejder aktivt med at forebygge arbejdsulykker og med at skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø for alle.

Indtægter fra visse sektorer	Ja/Nej
Indtægter fra kontroversielle våben såsom antipersonel miner, klyngeammunition, kemiske våben og biologiske våben?	Nej
Indtægter fra dyrkning og produktion af tobak?	Nej
Indtægter fra fossile brændsler?	Nej
Indtægter fra kemikalieproduktion?	Nej
Er I udelukket fra nogen EU-reference benchmarks, der er i overensstemmelse med Parisaftalen?	Nej

# INDEKS OVER OPLYSNINGS KRAV

→ VSME Indeks



# INDEKS OVER OPLYSNINGSKRAV

VSME Indeks		Sidetal
<b>Basis Modul</b>	B1: Basis for udarbejdelse	04
	B2: Praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	06
	B3: Energi og drishusgasudledninger	09
	B4: Forurening af luft, vand og jord	16
	B5: Biodiversitet	16
	B6: Vand	17
	B7: Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	18
	B8: Arbejdsstyrke - Generelle karakteristika	20
	B9: Arbejdsstyrke - Sundhed og sikkerhed	22
	B10: Arbejdsstyrke - Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse	24
	B11: Domme og bøder for korrupsion og bestikkelse	26
<b>Udvidet Modul</b>	C1: Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer	05
	C2: Beskrivelse af praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	06 14
	C3: GHG-reduktionsmål og klimatransitionsplan	13
	C4: Klimarelaterede ricisi	15
	C5: Kønsdiversitetsforhold i ledelsen	20
	C6: Tilpasning til internationalt anerkendte tiltag	26
	C7: Processer til at overvåge overholdelse og mekanismer til at håndtere overtrædelser af rettigheder	26



### **BESTYRELSEN**

Frantz Carsten Carstensen Dolberg

Vagn Drud Hansen

Hans Clausen

Nikolai Jørgensen

### **LEDERGRUPPEN**

Nikolai Jørgensen, CEO

Jan Grubbe, COO

Peter Friis Waldemar, CTO

Tina Kirkeby, CFO

### **STYREGRUPPE – ESG-RAPPORT**

Nikolai Jørgensen, CEO

Tina Kirkeby, CFO

Cecilie Blovsted, ESG-ansvarlig



# DANSK STÅLMONTAGE

